



Beleidsplan 2014-2015



Stichting Domiliana, betrokken en actief op de Molukken



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Strategie	4
2.1 Missie.....	4
2.2 Kernprincipes	4
2.3 Werkzaamheden en activiteiten	5
3. Beleid	7
3.1 Fondsenwerving.....	7
3.2 Beschikken over het vermogen	7
3.3 Bestuur.....	7
3.4 Uitkeringsbeleid.....	8
4. Beheer	9
4.1 Beschrijving administratieve organisatie	9
4.2 Balans	9
4.3 Kostenstructuur	9

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van stichting Domiliana voor de jaren 2014 en 2015. Sinds de oprichting op 22 december 2008, heeft stichting Domiliana een diversiteit aan kleinschalige projecten op de Molukken (Indonesië) opgezet in samenwerking met een lokale partner op Ambon: LSM Cergas. Deze activiteiten vormen de grondslag voor het beleid van de komende twee jaar. Daarom wordt in dit hoofdstuk eerst kort teruggeblikt op de afgelopen jaren.

De projecten van Domiliana zijn verspreid over meerdere eilanden op de Molukken en onderverdeeld in drie pijlers:

- microkredietprojecten
- onderwijsproject
- sociale projecten.

Tijdens het eerste werkbezoek van een bestuursdelegatie van Domiliana organiseerde LSM Cergas in samenwerking met Domiliana op 28 maart 2009 een kick-off bijeenkomst met de eerste 20 kandidaten voor een microkrediet. Op deze bijeenkomst werden alle contracten met de kredietnemers ondertekend. Ook zetten Domiliana en LSM Cergas hun handtekening onder hun formele samenwerkingsovereenkomst.

In mei 2009 gingen de eerste 20 microkredietprojecten van start. Inmiddels zijn er meer dan 300 gerealiseerd. Dit komt onder andere doordat Domiliana tweemaal een zogenaamd '100-vrouwenplan' op het gebied van microkredieten heeft gerealiseerd.

In 2010 en 2012 bezocht een bestuursdelegatie van Domiliana verschillende projecten op de Molukse eilanden. Ook organiseerde Domiliana na elk werkbezoek een relatiedag (de Domilianadag) om de donateurs en vrienden te informeren over de voortgang en resultaten van de projecten.

Vanaf 2010 ondersteunt Domiliana het onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen van de samenwerkingspartner LSM Cergas. Domiliana heeft (financiële) adoptieouders in Nederland geworven voor 55 kinderen. Deze kinderen worden nu allemaal financieel ondersteund voor hun onderwijs vanaf de 5^e klas van de basisschool tot en met de middelbare school.

Met de opbrengsten van de eerste Domiliana Sponsorloop in de maand juli 2012 heeft stichting Domiliana drie sociale projecten financieel kunnen ondersteunen. Het merendeel van de projecten wordt gefinancierd door middel van de opbrengsten van vaste en incidentele donaties en jaarlijkse inzamelingsacties.

Voor de jaren 2014 en 2015 zal de focus gericht blijven op de eerder genoemde drie pijlers: microkredietprojecten, het onderwijsproject en de sociale projecten.

2. Strategie

2.1 Missie

De missie van stichting Domiliana is vermeld in de Statuten en luidt als volgt:

het bieden van hulp aan mensen en organisaties op de Molukken bij de sociaal-maatschappelijke, economische- en educatieve ontwikkeling door de inzet van geld, goederen en kennis.

Inspiratie

Inspiratiebron voor onze stichting is een Moluks echtpaar van de eerste generatie, dat in 1951 gedwongen van Indonesië naar Nederland is gekomen. Zij lieten in hun dorp van herkomst onder meer een ouderlijke woning en diverse plantages achter, waaronder een kruidnagelplantage. Vanaf de jaren '70 gingen zij jaarlijks met vakantie naar hun dorp van herkomst op de Molukken. Met de oogst en de opbrengsten van de kruidnagels, zetten zij kleinschalige projecten op.

In de traditie van dit echtpaar zet Stichting Domiliana zich in voor de mensen op de Molukken, maar dan gericht op de gehele Molukken en al haar bewoners. Wij werken vanuit een neutrale grondslag en maken dus geen onderscheid in religies. Als vormgeving voor ons logo is gekozen voor een "kruidnagel". De naam Domiliana is samengesteld uit een deel van de voornamen van dit Moluks echtpaar: Dominggus & Juliana.

2.2 Kernprincipes

Bij het bereiken van de missie staan een aantal kernprincipes centraal:

Vraaggericht

Stichting Domiliana gelooft in de kracht van de mensen op de Molukken. Aan wilskracht en creativiteit ontbreekt het hen namelijk niet. Wel zijn er omstandigheden waardoor de kans op ontwikkeling soms ontbreekt. Domiliana wil helpen die kansen te creëren en te helpen faciliteren bij de ontwikkeling van mensen op de Molukken op hun weg naar een beter leven. De stichting laat zich bij de keuze voor de inzet van goederen, geld en kennis daarom leiden door de hulpvraag en de initiatieven van de mensen zelf.

Iedereen verdient het!

Stichting Domiliana is van mening dat iedereen een kans verdient op een beter leven. Daarom biedt de stichting hulp aan mensen ongeacht hun geslacht, sociale klasse, leeftijd, religie, dorp of eiland op de Molukken. De enige voorwaarde is een goed initiatief of plan dat qua uitvoering haalbaar is en bijdraagt aan de missie van Domiliana. Omdat Domiliana van mening is dat iedereen een kans verdient, beperkt zij haar activiteiten niet tot een dorp of eiland. De stichting streeft naar een brede spreiding. De komende jaren wil zij projecten en activiteiten starten op in ieder geval de vijf Lease-

eilanden Ambon, Haruku, Saparua, Ceram en Nusa Laut. Mochten zich in de tussentijd kansen voor doen op andere locaties, dan sluit Domiliana ook dat niet uit. Een belangrijk beoordelingsaspect vormt echter altijd of het uitvoeren en monitoren van het project voor onze samenwerkingspartner LSM Cergas haalbaar is qua tijd en menskracht. Maar ook gelet op de logistieke problemen op de Molukken, die bestaan uit zo'n 1000 eilanden en veelal uitsluitend via vervoer over open zee bereikbaar zijn.

Transparantie

Stichting Domiliana hecht veel waarde aan transparantie. Naar de donateurs (o.a. door middel van een relatiedag), de samenwerkingspartner op de Molukken en de mensen en organisaties op de Molukken (o.a. door duidelijke afspraken). Dit doen we door zo duidelijk mogelijk te zijn over waar het geld van Domiliana naar toe gaat, wat het effect ervan is en ook door te leren van projecten en/of zaken die niet naar verwachting gaan. Domiliana ziet evalueren en leren als een belangrijke voorwaarde voor een succesvolle stichting.

Geen winstoogmerk

Stichting Domiliana heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De behaalde opbrengsten uit activiteiten komen ten goede aan haar doelstelling.

2.3 Werkzaamheden en activiteiten

Voor de jaren 2014 en 2015 heeft stichting Domiliana de volgende doelen gesteld:

Op de Molukken

1. In 2014 wil Domiliana opnieuw op werkbezoek om onder andere diverse afgeronde- en nieuwe projecten op de Molukken te bezoeken én een evaluatie te houden met samenwerkingspartner LSM Cergas.
2. In de komende twee jaar wil Domiliana jaarlijks, tot een maximaal bedrag van 10.000 euro, geld beschikbaar stellen voor microkredietprojecten voor mensen op de Midden-Molukken.
3. Domiliana wil het onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen jaarlijks met 10 kinderen per dorp of buurt uitbreiden. Dit tot een maximum van 20 kinderen over 2 jaar.
4. In het kader van het vervolgonderwijsproject wil Domiliana voor ten minste 2 talentvolle jongeren per jaar een studiebeurs beschikbaar stellen.
5. Domiliana wil jaarlijks sociale projecten ondersteunen met ten minste 2.500 euro per jaar. Uitgangspunt is dat LSM Cergas de projecten voordraagt.
6. In samenwerking met LSM Cergas wil Domiliana maximaal 2 studenten uit Nederland per jaar stage op de Molukken laten lopen. Domiliana heeft hierin uitsluitend een bemiddelende rol tussen LSM Cergas én de student en het opleidingsinstituut.

In Nederland

1. In 2014 wil Domiliana haar website vernieuwen.
2. Domiliana wil in 2014 en 2015 frequenter contactmomenten creëren met donateurs en andere belangstellenden via onder andere nieuwsbrieven per e-mail (minimaal 2 per jaar) en nieuwsberichten op de website.
3. In 2014 wil Domiliana extra aandacht geven aan sociale media als communicatie-instrument. Dit houdt onder andere in frequenter posts plaatsen op Facebook.



4. In het kader van het 5-jarig bestaan wil Domiliana in 2014 de vierde 'Domiliana Relatiedag' voor donateurs, vrijwilligers en belangstellenden organiseren.
5. Domiliana wil blijven investeren in het bevorderen van de naamsbekendheid d.m.v. deelname aan voorlichtingsbijeenkomsten, manifestaties en dergelijke.
6. In 2014 wil Domiliana nieuw voorlichtingsmateriaal ontwikkelen.
7. Jaarlijks wil Domiliana ten minste 25 nieuwe vaste donateurs werven.
8. In 2014 en 2015 wil Domiliana inzamelingsacties en activiteiten organiseren voor de financiering van projecten.
9. Domiliana wil in 2014 in samenwerking met LSM Cergas een beleidsplan ontwikkelen voor stagiaires en vrijwilligers die op de Molukken actief willen zijn.

3. Beleid

3.1 Fondsenwerving

Stichting Domiliana werft jaarlijks geld voor de realisatie van haar doelstelling door middel van onder andere de volgende wervingsactiviteiten: werven van donateurs, sponsoring, inzamelingsacties en een sponsorloop. Uitgangspunt bij de fondsenwerving is dat de kosten van de activiteit in redelijke verhouding staan tot de verkregen inkomsten.

3.2 Beschikken over het vermogen

Op grond van de statuten van Domiliana heeft geen enkele persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de stichting. Dus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van Domiliana. Het vermogen wordt beheerd door de penningmeester samen met de secretaris/directeur als plaatsvervangend penningmeester. Zij hebben beiden toegang tot de bankrekening van Domiliana.

3.3 Bestuur

Stichting Domiliana wordt bestuurd door een algemeen bestuur. Het dagelijks bestuur en de directeur verzorgen het uitvoerende werk. De directeur onderhoudt de contacten met LSM Cergas op Ambon. Bij de uitvoering van de werkzaamheden en activiteiten in Nederland wordt het bestuur ondersteund door vaste en incidentele vrijwilligers.

Samenstelling

Per 31 december 2013 is het bestuur als volgt samengesteld.

Frans Steeman	Voorzitter
Wim Latupeirissa	Secretaris / Directeur
Jetty Steeman	Penningmeester
Wendy Latupeirissa	Bestuurslid Algemeen
Ruben Maestre	Bestuurslid Algemeen

3.4 Uitkeringsbeleid

Voor de jaren 2014 en 2015 staan de volgende uitgaven begroot:

	Kostensoort	2014	2015	Toelichting
1.	Microkredietprojecten	€ 10.000,=	€ 10.000,=	
2.	Sociale projecten	€ 2.500,=	€ 2.500,=	
3.	Onderwijsproject			
3.1.	OKKG	€ 7.500,=	€ 9.000,=	65 tot 75 kinderen
3.2.	Studiefonds	€ 2.400,=	€ 2.400,=	2 studenten/jaar
4.	Kosten LSM Cergas	€ 1.200,=	€ 1.200,=	verslag, advies en monitoring
5.	Bestuur en organisatie	€ 5.000,=	€ 5.000,=	
6.	Overige kosten/p.m.	€ 2.500,=	€ 2.500,=	
	TOTAAL	€ 31.100,=	€ 32.600,=	

Toelichting uitkeringsbeleid:

Microkrediet

De microkredieten worden na goedkeuring van Domiliana door LSM Cergas aan de kredietnemers toegekend, conform de afspraken in de samenwerkingsovereenkomst van Domiliana en Cergas. LSM Cergas sluit vervolgens een contract met de kredietnemer met goedkeuring van Domiliana. Uitgangspunt is dat het geld dat jaarlijks wordt terugbetaald, voldoende is om weer nieuwe projecten te financieren.

Onderwijsprojecten

a. OKKG

Het onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen (OKKG) wordt gefinancierd door adoptie-ouders uit Nederland, die maandelijks 10 euro per maand per kind geven.

b. Studiefonds

Het Domiliana Studiefonds start in het nieuwe schooljaar van 2014-2015. De voordracht van twee talentvolle studenten voor een studiebeurs wordt verzorgd door LSM Cergas.

Sociale projecten

Onder sociale projecten worden de projecten verstaan die niet onder een van de twee andere pijlers vallen. Plannen voor sociale projecten worden voorgedragen door LSM Cergas. Na goedkeuring door Domiliana draagt LSM Cergas zorg voor de uitvoering en monitoring.

4. Beheer

4.1 Beschrijving administratieve organisatie

De financiële administratie wordt beheerd door de penningmeester. De overige administratie bevindt zich bij de secretaris/directeur.

Beloningsbeleid

Voor het bestuur geldt, met uitzondering van de secretaris/directeur, dat er geen vaste vergoeding wordt gegeven, behalve de reguliere onkostenvergoeding. In verband met de hoeveelheid aan de functie verbonden werkzaamheden wordt, conform een bestuursbesluit, vanaf 1 januari 2009 aan de secretaris/directeur een vaste vrijwilligersvergoeding toegekend van 150 euro per maand. Dit met een maximum van 1.500 euro per jaar. Deze vergoeding is gebaseerd op de regeling maximum bedragen en vacatiegeld 2004 van de Minister van Financiën van 22 november 2004.

4.2 Balans

Het vermogen van de stichting waarvan (tijdelijk) geen gebruik wordt gemaakt, staat op de spaarrekening van Domiliana ten behoeve van het verkrijgen van rente. De dagelijkse rekening wordt vanuit de spaarrekening steeds aangevuld tot een minimumbedrag van 1.000 euro.

4.3 Kostenstructuur

Te verwachten kostensoorten:

Nr.	Kostensoort	Toelichting
1.	Kosten bestuur	Algemene- en organisatiekosten, onkostenvergoedingen en vaste vrijwilligersvergoeding secretaris/directeur
2.	Overige organisatie- en bestuurskosten	Kosten PR en voorlichting, kosten fondsenwerving, administratie- en vergaderkosten, vertaalkosten e.d.
3.	Kosten samenwerkingspartner LSM Cergas	Kosten voorbereiding en uitvoering projecten, kosten verslaglegging en monitoring projecten op basis van een vaste vergoeding conform de afgesloten samenwerkingsovereenkomst