



Beleidsplan 2016-2017



Stichting Domiliana, betrokken en actief op de Molukken

Inhoudsopgave	1
1. Inleiding.....	3
2. Strategie	4
2.1 Missie.....	4
2.2 Kernprincipes	4
2.3 Werkzaamheden en activiteiten	5
3. Beleid.....	6
3.1 Fondsenwerving.....	6
3.2 Beschikken over het vermogen.....	6
3.3 Bestuur.....	7
3.4 Uitkeringsbeleid.....	7
4. Beheer	8
4.1 Beschrijving administratieve organisatie	8
4.2 Balans	9
4.3 Kostenstructuur.....	9

1. Inleiding

Al sinds de oprichting op 22 december 2008 heeft stichting Domiliana zich ingezet om kleinschalige projecten op de Molukken (Indonesië) te realiseren. Dit gebeurt in samenwerking met een lokale partner: LSM Cergas.

Ook voor de komende twee jaar is het beleid erop gericht om in ieder geval op deze ingeslagen weg voort te gaan. Vooruitlopend hierop wordt u in dit hoofdstuk ingelicht over het beleid tot nu toe.

De projecten van Domiliana zijn verspreid over meerdere eilanden op de Molukken en onderverdeeld in drie pijlers:

- microkredietprojecten
- onderwijsproject
- sociale projecten

De microkredieten zijn aanvankelijk in een pilotsetting verstrekt en kenden een diversiteit aan activiteiten, varieerden in omvang van bedragen van klein naar groot en omvatten zowel individuele als collectieven van deelnemers. Door de hiermee opgedane ervaring is het beleid in de loop der jaren gewijzigd. De focus is meer komen te liggen op verstrekking aan collectieven van vrouwen en de verstrekte bedragen zijn lager geworden. In eerste instantie naar bedragen tussen de 100 en 250 euro. Meer recent is in goed overleg met de samenwerkingspartner overgegaan tot een systematiek, waarbij geringe bedragen (rond de 50 euro) verstrekt worden met een (korte) looptijd van ongeveer een half jaar. Bij succesvolle terugbetaling kan dit vervolgens (tot maximaal 3 maal) herhaald worden.

Sinds 2010 is Domiliana ook actief en betrokken in het onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen. In dit project van de samenwerkingspartner LSM Cergas ondersteunt Domiliana via (werving van) adoptieouders momenteel ruim 40 kinderen. Deze kinderen worden vanaf de 5^e klas van de basisschool tot en met de middelbare school financieel ondersteund.

Ten slotte is Domiliana ook actief met sociale projecten. Vanaf 2012 heeft dat via een sponsorloop, de DomilianaRun, een extra impuls gekregen en zijn drie specifiek sociale projecten ondersteund.

De overige sociale projecten sindsdien zijn ook door een dergelijke sponsorloop gerealiseerd (zoals het Domiliana Studiefonds) of door middel van vaste of incidentele donaties en inzamelingsacties.

Ook voor de jaren 2016 en 2017 zal de inzet van Domiliana gericht zijn op deze drie pijlers. Bijzonder voor de komende jaren is het Pilotproject Sociale Werkplaats dat in 2016 van start is gegaan. Een initiatief van LSM Cergas dat onze ondersteuning heeft. Domiliana is benieuwd naar de resultaten hiervan en het mogelijke toekomstplan dat hieraan gekoppeld wordt.

De afgelopen jaren heeft Domiliana haar actieve inzet en betrokkenheid bij de Molukken ook getoond via diverse werkbezoeken. Deze zijn altijd een bewuste keuze geweest en gericht op de samenwerking met LSM Cergas en bezoek aan diverse projecten.

In Nederland is vanaf het begin gewerkt aan naamsbekendheid, fondswerving, informatievoorziening en verantwoording. Ook de komende jaren zullen deze aspecten in het beleid van belang blijven.

2. Strategie

2.1 Missie

De missie van stichting Domiliana is vermeld in de Statuten en luidt als volgt:

het bieden van hulp aan mensen en organisaties op de Molukken bij de sociaal-maatschappelijke, economische- en educatieve ontwikkeling door de inzet van geld, goederen en kennis.

Inspiratie

Inspiratiebron voor onze stichting is een Moluks echtpaar van de eerste generatie, dat in 1951 gedwongen van Indonesië naar Nederland is gekomen. Zij lieten in hun dorp van herkomst onder meer een ouderlijke woning en diverse plantages achter, waaronder een kruidnagelplantage. Vanaf de jaren '70 gingen zij jaarlijks met vakantie naar hun dorp van herkomst op de Molukken. Met de oogst en de opbrengsten van de kruidnagels, zetten zij kleinschalige projecten op.

In de traditie van dit echtpaar zet Stichting Domiliana zich in voor de mensen op de Molukken, maar dan gericht op de gehele Molukken en al haar bewoners. Wij werken vanuit een neutrale grondslag en maken dus geen onderscheid in religies. Als vormgeving voor ons logo is gekozen voor een "kruidnagel". De naam Domiliana is samengesteld uit een deel van de voornamen van dit Moluks echtpaar: Dominggus & Juliana.

2.2 Kernprincipes

Bij het bereiken van de missie staan een aantal kernprincipes centraal:

Vraaggericht

Stichting Domiliana gelooft in de kracht van de mensen op de Molukken. Aan wilskracht en creativiteit ontbreekt het hen namelijk niet. Wel zijn er omstandigheden waardoor de kans op ontwikkeling soms ontbreekt. Domiliana wil helpen die kansen te creëren en helpen faciliteren bij de ontwikkeling van mensen op de Molukken op hun weg naar een beter leven. De stichting laat zich bij de keuze voor de inzet van goederen, geld en kennis daarom leiden door de hulpvraag en de initiatieven van de mensen zelf.

Iedereen verdient het !

Stichting Domiliana is van mening dat iedereen een kans verdient op een beter leven. Daarom biedt de stichting hulp aan mensen ongeacht hun geslacht, sociale klasse, leeftijd, religie, dorp of eiland op de Molukken. De enige voorwaarde is een goed initiatief of plan dat qua uitvoering haalbaar is en bijdraagt aan de missie van Domiliana. Omdat Domiliana van mening is dat iedereen een kans verdient, beperkt zij haar activiteiten niet tot een dorp of eiland.

De stichting streeft naar een brede spreiding. Al enkele jaren zijn projecten en activiteiten ondersteund op in ieder geval de vijf Lease-eilanden Ambon, Haruku, Saparua, Ceram en Nusa Laut. Mochten zich in de tussentijd kansen voor doen op andere locaties, dan sluit Domiliana ook dat niet uit. Een belangrijk beoordelingsaspect vormt echter altijd of het uitvoeren en monitoren van het project voor onze samenwerkingspartner LSM Cergas haalbaar is qua tijd en menskracht. Maar ook gelet op de logistieke problemen op de Molukken, die bestaan uit zo'n 1000 eilanden en veelal uitsluitend via vervoer over open zee bereikbaar.

Transparantie

Stichting Domiliana hecht veel waarde aan transparantie. Naar de donateurs (o.a. door middel van een relatiedag), de samenwerkingspartner op de Molukken en de mensen en organisaties op de Molukken (o.a. door duidelijke afspraken). Dit doen we door zo duidelijk mogelijk te zijn over waar het geld van Domiliana naar toe gaat, wat het effect ervan is en ook door te leren van projecten en/of zaken die niet naar verwachting gaan. Domiliana ziet evalueren en leren als een belangrijke voorwaarde voor een succesvolle stichting.

Geen winstoogmerk

Stichting Domiliana heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De behaalde opbrengsten uit activiteiten komen ten goede aan haar doelstelling.

2.3 Werkzaamheden en activiteiten

Voor de jaren 2016 en 2017 heeft stichting Domiliana de volgende doelen gesteld:

Op de Molukken

1. In 2017 wil Domiliana mogelijk op werkbezoek om onder andere diverse afgeronde- en nieuwe projecten op de Molukken te bezoeken. Evaluatie van projecten en samenwerking met partner LSM Cergas zijn dan aandachtspunten.
2. In de komende twee jaar wil Domiliana jaarlijks, tot een maximaal bedrag van 5.000 euro, geld beschikbaar stellen voor microkredietprojecten voor mensen op de Midden-Molukken. Dit zal plaatsvinden via de methodiek van verstrekking van kleine bedragen, korte looptijden en herhaalde microkredietverstrekking bij succesvolle terugbetaling.
3. Domiliana wil het onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen jaarlijks met 10 kinderen per dorp of buurt uitbreiden. Dit tot een maximum van 20 kinderen over 2 jaar.

4. In het kader van het vervolgonderwijsproject wil Domiliana voor 2 talentvolle jongeren per jaar een studiebeurs beschikbaar stellen.

5. Domiliana wil jaarlijks sociale projecten ondersteunen met 2.500 euro per jaar.

Uitgangspunt is dat LSM Cergas de projecten voordraagt.

6. Domiliana wil bovendien in beginsel betrokken blijven bij het Project Sociale Werkplaats. Dit zal een mogelijk flinke financiële inspanning vergen, maar gezien moet worden op welke wijze wij, naast onze eigen middelen, hiervoor zo nodig andere fondsen kunnen werven.

In onze begroting reserveren we in ieder geval voor de komende 3 jaren een jaarlijks bedrag van 8.000 euro.

7. In samenwerking met LSM Cergas wil Domiliana per jaar maximaal 2 studenten uit Nederland stage op de Molukken laten lopen. Domiliana heeft hierin uitsluitend een bemiddelende rol tussen LSM Cergas én de student en het opleidingsinstituut.

In Nederland

1. In 2016 wil Domiliana haar website up to date houden. Deze site is een belangrijk communicatiemiddel met donateurs en belangstellenden.

2. Domiliana wil in 2017 - mede naar aanleiding van het werkbezoek in dat jaar - een Domilianadag organiseren voor persoonlijk contact en informatie aan donateurs en andere belangstellenden.

3. In 2016 en 2017 zal Facebook extra aandacht krijgen als communicatie-instrument. Er zullen frequenter posts geplaatst worden op Facebook.

4. Domiliana blijft investeren in het bevorderen van de naamsbekendheid door middel van deelname aan voorlichtingsbijeenkomsten, manifestaties en dergelijke.

5. In 2016 wil Domiliana nieuw voorlichtingsmateriaal ontwikkelen.

6. Jaarlijks wil Domiliana 25 nieuwe vaste donateurs werven.

7. In 2016 en 2017 zal Domiliana inzamelingsacties en activiteiten organiseren en specifieke fondswerving of crowdfunding inzetten voor de financiering van projecten, voor zover dit noodzakelijk is. Hierbij is de relatie tot projecten richtinggevend.

8. Domiliana wil in 2016 en 2017 bemiddelen voor stagiaires (maximaal 2 studenten per jaar) en vrijwilligers die op de Molukken actief willen zijn in samenwerking met LSM Cergas.

3. Beleid

3.1 Fondsenwerving

Stichting Domiliana werft jaarlijks geld voor de realisatie van haar doelstelling door middel van onder andere de volgende wervingsactiviteiten: werven van donateurs, sponsoring, inzamelingsacties en (zo nodig) een sponsorloop. De komende jaren zijn ook overige middelen, zoals inschakelen van (hulp)fondsen of crowdfunding mogelijk.

Uitgangspunt bij de fondsenwerving is dat de kosten van de activiteit in redelijke verhouding staan tot de verkregen inkomsten. Ook is de relatie tot (de financiering van) een specifiek project een belangrijk uitgangspunt. De inzet van een middel moet passend en effectief zijn.

3.2 Beschikken over het vermogen

Op grond van de statuten van Domiliana heeft geen enkele persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de stichting. Dus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van Domiliana. Het vermogen wordt beheerd door de penningmeester samen met de secretaris/directeur als plaatsvervangend penningmeester. Zij hebben beiden toegang tot de bankrekening van Domiliana.

3.3 Bestuur

Stichting Domiliana wordt bestuurd door een algemeen bestuur. Het dagelijks bestuur en de directeur verzorgen het uitvoerende werk. De directeur onderhoudt de contacten met LSM

Cergas op Ambon.

Bij de uitvoering van de werkzaamheden en activiteiten in Nederland wordt het bestuur ondersteund door vaste en incidentele vrijwilligers.

Samenstelling

Per 31 december 2015 is het bestuur als volgt samengesteld.

Voorzitter	Frans Steeman
Secretaris / Directeur	Wim Latupeirissa
Penningmeester	Jetty Steeman-Latupeirissa
Bestuurslid Algemeen	Ruben Maestre
Bestuurslid Algemeen	Wendy Latupeirissa

3.4 Uitkeringsbeleid

Voor de jaren 2016 en 2017 staan de onderstaande uitgaven begroot.

	Kostensoort	2016	2017	Toelichting
1.	Microkredietprojecten	€ 5.000,=	€ 5.000,=	
2.	Sociale projecten	€ 10.500,=	€ 10.500,=	
3.	Onderwijsproject			
3.1.	OKKG	€ 7.500,=	€ 7.500,=	ongeveer 65 kinderen
3.2.	Studiefonds	€ 4.800,=	€ 4.800,=	2 studenten/jaar
4.	Kosten LSM Cergas	€ 2.400,=	€ 2.400,=	verslag, advies en monitoring
5.	Bestuur en organisatie	€ 5.000,=	€ 5.000,=	
6.	Overige kosten/p.m.	€ 2.500,=	€ 2.500,=	
	TOTAAL	€ 37.700,=	€ 37.700,=	

Toelichting uitkeringsbeleid

1. Microkrediet

De microkredieten worden na goedkeuring van Domiliana door LSM Cergas aan de kredietnemers toegekend, conform de afspraken in de samenwerkingsovereenkomst van Domiliana en Cergas.

LSM Cergas sluit vervolgens een contract met de kredietnemer met goedkeuring van Domiliana.

Uitgangspunt is dat het geld dat jaarlijks wordt terugbetaald, voldoende is om weer nieuwe projecten te financieren.

2. Onderwijsprojecten

a. OKKG

Het onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen (OKKG) wordt gefinancierd door adoptie-ouders uit Nederland, die maandelijks 10 euro per maand per kind geven.

b. Studiefonds

Het Domiliana Studiefonds wordt in het nieuwe schooljaar van 2016-2017 uitgebreid met 1 student. De voordracht van deze tweede talentvolle student voor een studiebeurs wordt verzorgd door LSM Cergas.

3. Sociale projecten

Onder sociale projecten worden de projecten verstaan die niet onder een van de twee andere pijlers vallen. Plannen voor sociale projecten worden voorgedragen door LSM Cergas. Na goedkeuring door Domiliana draagt LSM Cergas zorg voor de uitvoering en monitoring.

4. Beheer

4.1 Beschrijving administratieve organisatie

De financiële administratie wordt beheerd door de penningmeester. De overige administratie bevindt zich bij de secretaris/directeur.

Beloningsbeleid

Voor het bestuur geldt, met uitzondering van de secretaris/directeur, dat er geen vaste vergoeding wordt gegeven, behalve de reguliere onkostenvergoeding. In verband met de hoeveelheid aan de functie verbonden werkzaamheden wordt, conform een bestuursbesluit, vanaf 1 januari 2009 aan de secretaris/directeur een vaste vrijwilligersvergoeding toegekend van 150 euro per maand. Dit met een maximum van 1.500 euro per jaar. Deze vergoeding is gebaseerd op de regeling maximum bedragen en vacatiegeld 2004 van de Minister van Financiën van 22 november 2004.

4.2 Balans

Het vermogen van de stichting waarvan (tijdelijk) geen gebruik wordt gemaakt, staat op de spaarrekening van Domiliana ten behoeve van het verkrijgen van rente. De dagelijkse rekening wordt vanuit de spaarrekening steeds aangevuld tot een minimumbedrag van 1000 euro.

4.3 Kostenstructuur

Te verwachten kostensoorten:

Nr.	Kostensoort	Toelichting
1.	Kosten bestuur	Algemene- en organisatiekosten, onkostenvergoedingen en vaste vrijwilligersvergoeding secretaris/directeur
2.	Overige organisatie- en bestuurskosten	Kosten PR en voorlichting, kosten fondsenwerving, administratie- en vergaderkosten, vertaalkosten e.d.
3.	Kosten samenwerkingspartner LSM Cergas	Kosten voorbereiding en uitvoering projecten, kosten verslaglegging en monitoring projecten op basis van een vaste vergoeding conform de afgesloten samenwerkingsovereenkomst