



JAARVERSLAG 2017

Stichting Domiliana

Actief en betrokken op de Molukken

1 Inhoud

Voorwoord	1
1. Over stichting Domiliana	2
1.1. Ontstaan van de stichting	2
1.2. Missie	2
1.3. Visie	2
1.4. Doelstellingen 2017-2018	3
1.5. Samenstelling bestuur	4
1.6. Werkwijze	5
2. Resultaten op de Molukken	6
2.1. Sociale projecten	6
2.2. Microkredietprojecten	7
2.3. Onderwijsprojecten	7
2.4. Aandachtspunten projecten	8
3. Resultaten in Nederland	9
4. Financiële verantwoording	11
5. Bestuur stichting Domiliana	12
6. Contactgegevens stichting	13

Voorwoord

2017 is wederom een bijzonder jaar gebleken voor Stichting Domiliana. Twee grote mijlpalen zijn bereikt dit jaar en een forse persoonlijke tegenslag. Grote persoonlijke tegenslag was, dat ons bestuurslid Wim Latupeirissa dit jaar getroffen werd door een hartinfarct. Gelukkig is hij er goed van hersteld en blijft hij werken aan zijn gezondheid en conditie. Als bestuur (en familie) zijn we natuurlijk enorm geschrokken. Het heeft een grote impact gehad op het laatste kwartaal van 2017, omdat wij besloten om onze activiteiten in die periode terug te schroeven en hierdoor hebben geïmproviseerd. Desondanks kunnen we voor 2017 twee grote mijlpalen melden.

Voortgang Sociale Werkplaats en start nieuwbouw

Eind 2015 is de Sociale Werkplaats begonnen als pilot. In 2016 bleek het leerproces nog (lang) niet voltooid te zijn. Datzelfde gold voor 2017. We besloten dan ook samen met onze samenwerkingspartner (en initiatiefnemer voor dit project) LSM Cergas om de pilot in 2017 voort te zetten. Twee belangrijke verbeterpunten hebben we uit deze pilotperiode kunnen halen. 1) Het uitvoeren van de werkzaamheden in huis (veranda) en de garage is verre van ideaal. Zeker als je merkt dat de schelpdieren van de gebruikte schelpen voor de souvenirs door het huis gaan zwerven... 2) Uitbreiding op die huidige "werkplek" is niet mogelijk. Daarom is in goed overleg besloten, dat er een eigen gebouw moest komen. Stichting Domiliana besloot dan ook in 2017 de volledige financiering hiervan te realiseren en ook voor de inrichting en gereedschappen garant te staan. De bouw is in 2017 van start gegaan. In het jaarverslag leest u hier meer over.

Theo geslaagd!

Het lijkt alweer een eeuwigheid geleden, maar in 2013 hebben tientallen donateurs zich letterlijk in het zweet gelopen om het Domiliana Studiefonds te realiseren. Het idee was om succesvolle scholieren een kans te bieden op een (vervolg)studie. Dankzij deze hardlopers is Theo daadwerkelijk aan het studeren gegaan. En kunnen we met trots meedelen, dat hij in 2017 als eerste student - dankzij dit fonds - zijn bul gehaald heeft. Deze topstudent is zelfs alweer doorgegaan met een vervolgstudie. Een van zijn ambities is, dat hij een rolmodel wil zijn voor zijn medebewoners van het weeshuis. Hoe mooi is dat! We zijn als bestuur enorm trots op deze student en het door hem behaalde resultaat.

U kent de spreuk: resultaten uit het verleden bieden geen garantie voor de toekomst. Dat is zo. Maar ook de resultaten uit 2017 geven ons weer nieuwe inspiratie om ook voor de toekomst en samen met u actief en betrokken op de Molukken te blijven.

Frans Steeman
Voorzitter
1 juli 2018

1. Over stichting Domiliana

1.1. Ontstaan van de stichting

Inspiratiebron voor onze stichting is een Moluks echtpaar van de eerste generatie, dat in 1951 gedwongen van Indonesië naar Nederland is gekomen. Zij lieten in hun dorp van herkomst onder meer een ouderlijke woning en diverse plantages achter, waaronder een kruidnagelplantage. Vanaf de jaren '70 gingen zij jaarlijks met vakantie naar hun dorp van herkomst op de Molukken. Met de oogst en de opbrengsten van de kruidnagels, zetten zij kleinschalige projecten op.

In de traditie van dit echtpaar zet Stichting Domiliana zich in voor de mensen op de Molukken, maar dan gericht op de gehele Molukken en al haar bewoners. Wij werken vanuit een neutrale grondslag en maken dus geen onderscheid in religies.

Als vormgeving voor ons logo is gekozen voor een "kruidnagel", een van de belangrijkste specerijen van de Molukken. De naam Domiliana is samengesteld uit een deel van de voornamen van dit Moluks echtpaar: Domingus & Juliana.

1.2. Missie

De missie van stichting Domiliana is het bieden van hulp aan mensen en organisaties op de Molukken bij de sociaal-maatschappelijke, economische- en educatieve ontwikkeling door de inzet van geld, goederen en kennis.

1.3. Visie

Bij het bereiken van de missie staan een aantal uitgangspunten centraal.

1.3.1. Vraaggericht

Stichting Domiliana gelooft in de kracht van de mensen op de Molukken. Aan wilskracht en creativiteit ontbreekt het hen namelijk niet. Wel zijn er omstandigheden waardoor de kans op ontwikkeling soms ontbreekt. Domiliana wil helpen die kansen te creëren en helpen faciliteren bij de ontwikkeling van mensen op de Molukken op hun weg naar een beter leven. Daarom laat de stichting zich bij de keuze voor de inzet van goederen, geld en kennis leiden door de hulpvraag en de initiatieven van de mensen zelf.

1.3.2. Iedereen verdient het!

Stichting Domiliana is van mening dat iedereen een kans verdient op een beter leven. Daarom biedt de stichting hulp aan mensen ongeacht hun geslacht, sociale klasse, leeftijd, religie, dorp of eiland op de Molukken. De enige voorwaarde is een goed initiatief of plan dat qua uitvoering haalbaar is en bijdraagt aan de missie van Domiliana. De stichting streeft naar een brede spreiding en beperkt haar activiteiten niet tot een dorp of eiland. Al enkele jaren ondersteunde zij projecten en activiteiten op de 5 Lease-eilanden Ambon, Haruku, Saparua, Ceram en Nusa Laut. Ook op één van de Kei-eilanden is een project uitgevoerd. Mochten zich in de tussentijd kansen voordoen op andere locaties, dan sluit Domiliana deze niet uit. Een belangrijk beoordelingsaspect vormt echter altijd of het uitvoeren en monitoren van het project voor onze samenwerkingspartner LSM Cergas haalbaar is qua tijd en menskracht. Maar ook gelet op de logistieke problemen op de Molukken. De eilandengroep bestaat uit zo'n 1000 eilanden en is veelal uitsluitend via vervoer over open zee bereikbaar.

1.3.3. Transparantie

Stichting Domiliana hecht veel waarde aan transparantie. Niet alleen naar de donateurs via haar website, Facebook en de periodieke Domiliana-informatiedag. Maar ook naar haar samenwerkingspartner LSM Cergas, de mensen en organisaties op de Molukken. Dit doet zij door zo duidelijk mogelijk te zijn over waar het geld van Domiliana naar toe gaat. En door te leren van projecten en/of zaken die niet naar verwachting gaan. Domiliana ziet evalueren en leren als een belangrijke voorwaarde voor een succesvolle stichting.

1.4. Doelstellingen 2017-2018

Doelstellingen voor 2017-2018 voor Stichting Domiliana waren onder meer:

- 1) Voortzetting van hulpverlening via onze drie pijlers
- 2) Pilotproject Sociale Werkplaats
- 3) Evaluatie Stichting
- 4) Informatievoorziening Website & Facebook

1.4.1 Voortzetting van hulpverlening via onze drie pijlers

In 2017 zijn onze projecten onder de drie pijlers voortgezet, zij het op een verschillend niveau.

Het onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen houdt in, dat kinderen kunnen deelnemen aan school, wat voor ons in Nederland heel normaal is. Dat wordt mogelijk gemaakt met bijdragen van "adoptieouders" in Nederland. In 2017 hebben twee kinderen de eindstreep van hun school bereikt. Ze hebben de middelbare school afgerond. Daarmee zijn ze uitgestroomd uit dit project. Aan het eind van 2017 namen nog 29 kinderen deel aan dit project. We streven ernaar, dat dit in de toekomst wel weer zal toenemen.

Het Domiliana Studiefonds heeft een enorm succes bereikt met het afstuderen van de eerste student. Hij heeft zijn studie aan de faculteit Visserij voltooid en hierdoor met recht zijn bul op zak.

In 2017 zijn er geen nieuwe microkredieten bijgekomen. Het ontbrak aan nieuwe aanvragen hiervoor. Tegelijkertijd bood dit de ruimte om meer aandacht te geven aan de nog openstaande microkredieten uit het verleden. Met een plan van aanpak is een eerste stap gezet tot verbetering van de terugbetalingen.

1.4.2. Pilotproject Sociale Werkplaats

Dit jaar heeft vooral in het teken gestaan van het realiseren van nieuwbouw voor de Sociale Werkplaats. In de begroting was voldoende ruimte om hier ook daadwerkelijk positief over te kunnen beslissen.

1.4.3. Evaluatie Stichting

We hebben nog steeds onze vaste samenwerkingspartner LSM Cergas, die de projecten feitelijk realiseert op de Molukken. Deze goede samenwerking heeft er mede toe geleid dat de start van de bouw van de Sociale Werkplaats heeft kunnen plaatsvinden. Verder kunnen wij dankzij onze samenwerking en door een regelmatige terugkoppeling op afstand de verschillende projecten volgen en monitoren. Vorderingen, tegenslagen en aanpassingen van en binnen projecten worden van informatie voorzien door LSM Cergas. Onze eigen organisatie en stichting heeft geen ingrijpende veranderingen ondergaan, behalve een aantal interne wijzigingen in taakverdelingen.

1.4.4. Informatievoorziening Website & Facebook

In 2017 hebben wij een begin gemaakt met een betere update van onze informatievoorziening via website en Facebook. Daarnaast is, in bescheiden mate, aandacht geweest voor promotie van de stichting, het onderhouden van netwerken en verdere verbetering van onze organisatie. Fondsenwerving is een blijvend aandachtspunt. We zoeken naar en onderzoeken nieuwe ontwikkelingen op dit gebied.

1.5. Samenstelling bestuur

Stichting Domiliana wordt bestuurd door een algemeen bestuur. Het dagelijks bestuur en de directeur verzorgen het uitvoerende werk. De directeur onderhoudt de contacten met LSM Cergas op Ambon.

Bij de uitvoering van de werkzaamheden en activiteiten in Nederland wordt het bestuur ondersteund door vaste en incidentele vrijwilligers. De vaste vrijwilligers zijn inzetbaar voor verschillende taken. Denk aan de grafische vormgeving, beheer van de website, presentatie en communicatie van Domiliana, de werving van donateurs

en de organisatie van diverse activiteiten. De incidentele vrijwilligers springen bij wanneer het om grotere activiteiten gaat zoals de Domilianadag of DomilianaRun.

Per 31 december 2017 is het bestuur als volgt samengesteld:

Frans Steeman	Voorzitter
Wim Latupeirissa	Secretaris / Directeur
Jetty Steeman-Latupeirissa	Penningmeester
Ruben Maestre	Algemeen bestuurslid
Wendy Latupeirissa-Maestre	Algemeen bestuurslid

1.6. Werkwijze

De projecten van Domiliana zijn onder te verdelen in drie pijlers:

- 1) microkredietprojecten
- 2) sociale projecten
- 3) onderwijsprojecten

Samenwerkingspartner

Voor de uitvoering van de projecten werkt Domiliana doelbewust samen met een lokale samenwerkingspartner. Vanuit Nederland alleen is het onmogelijk om een hulpvraag op waarde te schatten. Dit geldt ook voor het monitoren of en hoe een donatie of krediet daadwerkelijk leidt tot ontwikkeling. De samenwerkingspartner is gevonden in LSM Cergas.

LSM Cergas

Dit is een non-gouvernementele organisatie (NGO), die gevestigd is op het eiland Ambon. De voorzitter alsmede directeur van LSM Cergas is Paulien Joël-Parera. Zij zet zich al jaren actief in op de Molukken voor verschillende projecten. Projecten van zowel haar eigen organisatie als voor diverse andere organisaties uit Nederland. Op 27 maart 2009 heeft Domiliana met LSM Cergas een samenwerkingsovereenkomst gesloten. Deze samenwerkingsafpraak is in 2010 vernieuwd. Hierbij zijn de onderlinge afspraken voor samenwerking bijgesteld.

2. Resultaten op de Molukken

2.1. Sociale projecten

2.1.1. Pilot Sociale Werkplaats

Net als in 2016 heeft ook in 2017 de focus van onze sociale projecten gelegen bij de Sociale Werkplaats. Een prachtig project, dat via de pilots van 2016 en 2017 bewezen heeft bestaansrecht te hebben. Samengevat houdt dit project in, dat jongeren met een beperking (van welke aard dan ook) de kans krijgen om hun vaardigheden en talenten te ontwikkelen. Waar begonnen is met een dagbesteding, wordt langzaam maar gewerkt richting arbeidsmogelijkheden. Daarbij lag de focus in 2017 op het maken van souvenirs.

Van belang is dat de jongeren zich ook ontwikkelen in waardevolle 'life skills', zoals:

- meer zelfvertrouwen en eigenwaarde;
- vermogen tot samenwerken;
- diverse sociale vaardigheden;
- meer voldoening en plezier in het leven.

Het streven van dit project is, dat dit alles kan leiden tot activiteiten of werkzaamheden op de arbeidsmarkt.

Resultaten van de pilot 2017

Samen met LSM Cergas (de initiatiefnemers van dit project) hebben we besloten om het leervermogen van dit project en de ontwikkelingsmogelijkheden verder te verkennen. Daarom zijn de activiteiten van dit project in 2017 voortgezet op basis van een pilot. Hierbij staat de (verdere) inzet van de bij de jongeren aanwezige talenten centraal. Daarnaast is het ook van belang dat de begeleiding zich zelf ook kan blijven ontwikkelen. Ten slotte is dit jaar ook gebruikt om over de toekomst van het project na te denken.



Een eerste belangrijke en zichtbare constatering uit deze pilot is, dat de jongeren zich positief ontwikkelen. Ze komen met veel plezier en animo naar hun werk en blijken zelfs teleurgesteld te zijn als het werk alweer gedaan is. Binnen de pilot was het slechts mogelijk om op een beperkt aantal ochtenden in de week te werken. Dit had voor een belangrijk deel te maken met de setting van de “werkplaats”. Eerst op de veranda en later in de garage bij een bestuurslid van onze samenwerkingspartner thuis. Verre van ideaal dus. Ruimtegebrek en het ontbreken van een goede werkplek maakten, dat uitbreiding van jongeren en werkzaamheden niet goed mogelijk was. Daarnaast dient ook de benodigde begeleiding niet uit het oog verloren te worden. Relevant is dat de jongeren zich goed ontwikkelen. Die feedback wordt ook verkregen van hun ouders. Die zijn gelukkig met en positief over de ontwikkeling die zij zien bij hun kinderen. Een mooi voorbeeld hiervan is één van de jongeren, die inmiddels op eigen initiatief een klein winkeltje thuis is begonnen. Buurtbewoners vinden dat zo bijzonder, dat ze bewust zijn spullen komen kopen. Dus ook zijn omgeving signaleert en waardeert zijn ontwikkeling.

Een tweede belangrijke constatering uit de pilot is, dat het maken van souvenirs nog onvoldoende oplevert om de sociale werkplaats rendabel te maken. Daarom wordt nagedacht over andere mogelijkheden voor werk, zoals hovenierswerkzaamheden en het kweken van bomen en planten voor de verkoop.

Een derde constatering is geweest, dat de verkoop van souvenirs goed loopt. Er worden zelfs orders ontvangen, omdat de werkplaats enige naamsbekendheid verkrijgt. Dit laatste kan beter. Problemen bleken bijvoorbeeld, dat grotere hoeveelheden souvenirs en voorraad van materialen steeds lastiger te bergen en uit te stallen waren.

Alles tezamen zijn we in overleg met LSM Cergas tot de wens gekomen om op een geschikt terrein (naast het huis van een van de bestuursleden van LSM Cergas) de volgende zaken te realiseren: bebouwing voor de werkplaats, voorraad en een showroom. Als Domiliana hebben wij besloten in 2017 om dit grotere sociale project op deze wijze te ondersteunen. Met trots kunnen we dan ook zeggen, dat - naast de huidige exploitatie en ondersteuning van de pilots – Domiliana de financiering heeft toegezegd voor de bouw van deze drie gebouwen voor de Sociale Werkplaats. Eind 2017 is daar een goede start mee gemaakt. Oplevering en opening is voorzien voor eind september 2018. Verder is overeengekomen om te gaan werken met jaarplannen voor de exploitatie van de sociale werkplaats en later met meerjarenplannen.

Voor het jaar 2017 hebben wij in de voortzetting van de Pilot € 3.382 geïnvesteerd. Deze voortgang kostte – logischerwijs – minder dan de opstart ervan in 2016. Hier vallen ook de kosten van LSM Cergas bij dit project onder. Samen met de jongeren kunnen we niet wachten om letterlijk aan de slag te gaan met en in de nieuwe gebouwen. Het werk was al leuk en leerzaam voor de jongeren, maar dat zal met de nieuwe gebouwen alleen maar nog leuker, nog leerzamer en voor nog meer jongeren mogelijk worden.

2.1.2. Overige sociale projecten

In 2017 zijn er door ons geen andere sociale projecten gestart of ondersteund. Dat heeft met name te maken met de tijd en (financiële) investering die de Sociale Werkplaats vraagt van LSM Cergas en van ons. Niet alleen nu, maar ook in de toekomst. Om deze redenen hebben we dan ook in 2017 geen nieuwe aanvragen ontvangen. Dat neemt niet weg, dat wij open blijven staan voor nieuwe aanvragen (vanuit de Molukken en/of vanuit Nederland) voor sociale projecten. We zullen dit altijd blijven beoordelen, na advisering door LSM Cergas. Past het binnen onze doelstellingen, kunnen wij het financieren of zijn er specifieke acties of sponsors nodig? Wat is het potentieel van een project en wat is de visie voor de toekomst? Dit zijn altijd vragen die in ieder geval mede een rol spelen in onze beoordeling.

2.2. Microkredietprojecten

In 2017 zijn er geen nieuwe microkredietprojecten verstrekt. Redenen hiervoor zijn tijdsgebrek en ontbreken van aanvragen.

Voordeel van de ruimte binnen deze pijler is, dat met een plan van aanpak de focus meer gericht kon worden op het verder terugbetalen van nog openstaande microkredieten. Samengevat betekent dit, dat via een individuele benadering opnieuw afspraken worden gemaakt om te komen tot (regelmatige) betaling. We stellen vast dat hierin kleine stappen vooruit zijn gezet.

Eind 2017 staat er nog € 8.463 open aan uitstaande microkredieten. Dit uitstaande bedrag omvat 56 lopende microkredieten. Een groot deel hiervan betreft grote individuele microkredieten, die in 2009 en 2010 zijn begonnen.

De belangrijke les voor ons hierbij is en blijft dat collectieve microkredieten en voor kleinere bedragen (tussen maximaal € 150 en € 250) succesvoller blijken te zijn. Soms kan een project niet met een dergelijk gering bedrag een gezonde start maken. Daarom blijven we open staan voor grotere microkredietaanvragen.

2.3. Onderwijsprojecten

Het onderwijsproject omvat een langlopend en succesvol project van LSM Cergas, dat ondersteund wordt door Domiliana. Het betreft het financieel adopteren van kinderen door ouders via de tussenkomst van Domiliana. Deze 'adoptieouders' betalen maandelijks 10 euro.

2.3.1. Onderwijsproject Kinderen uit Kansarme Gezinnen (OKKG)

Dit project van LSM Cergas wordt al jaren door Domiliana van harte ondersteund. Eenvoudig gezegd zorgen “adoptieouders” uit Nederland ervoor, dat kinderen op de Molukken naar school kunnen gaan. Anders zouden zij geen mogelijkheid hebben om naar school te gaan door financiële problemen in hun gezin. De adoptieouders betalen maandelijks 10 euro, zodat ergens op de Molukken de kinderen hun school kunnen afmaken. Hoe mooi is dat?

Al jaren zijn we dan ook trots op dit succesvolle project, op de ondersteunende adoptieouders en met name de kinderen die naar school gaan en daar hun best doen. Eind 2017 waren er nog 29 deelnemende kinderen aan dit project en hebben 2 kinderen hun school in 2017 afgerond. Dit jaar zijn geen kinderen ingestroomd.

We kunnen na al deze jaren constateren, dat het systeem van rechtstreekse betaling van alle kosten voor school door LSM Cergas goed functioneert. Op deze wijze gaat er geen geld verloren en kunnen de kinderen gewoon naar school gaan. Monitoring gaat goed. Omdat we inzetten op (weer) uitbreiding van dit project willen we in 2018 komen tot een wijziging in de terugkoppeling. Dit moet zowel LSM Cergas als ook ons meer ruimte bieden om samen met (nieuwe) adoptieouders nóg meer kinderen naar school te kunnen laten gaan. Wij zijn ervan overtuigd, dat onderwijs ieder kind een kans biedt op een beter leven en toekomst.

2.3.2. Domiliana Studiefonds

In 2013 konden we, dankzij de deelnemers aan de DomilianaRun, twee studenten ondersteunen via het Domiliana Studiefonds. Vervolgens zijn we met één student verder gegaan, omdat de familie van de andere studente inmiddels zelf hun familielid kon ondersteunen.

Vanaf het begin is deze student vol enthousiasme en energie aan het leren geslagen. Hij is gaan studeren bij de faculteit Visserij van de Universiteit Pattimura. In 2017 heeft hij na vier jaar zijn studie voltooid en zijn bul gehaald. Een topprestatie, die zijn enthousiasme om door te studeren nog groter heeft gemaakt. Inmiddels is hij verder gegaan met een korte opleiding Engels, met als doel richting Australië te gaan om verder te studeren. Hij straalt een enorme positiviteit uit, die hij ook wil overbrengen op zijn “broers en zussen” uit het weeshuis, waar hij woonde. Voor hen wil hij graag een rolmodel zijn. Met zijn bul wil hij hen laten zien, dat je moet gaan voor je kansen. En dat je met hard werken en leren veel kunt bereiken in het leven.

We zijn enorm trots op Theo en zijn studieresultaat. Hij toont voor ons aan dat het Studiefonds een goede aanvulling is op ons pakket aan projecten. Voor 2018 en verder willen we hier verder mee gaan en zo meer studenten de kans geven op een betere toekomst.



2.4. Aandachtspunten projecten op de Molukken

2.4.1. Sociale projecten

We zijn benieuwd naar de vorderingen en mogelijkheden voor groei met de Sociale Werkplaats. Samen met LSM Cergas wordt gekozen voor een bescheiden en geleidelijke groei. Om die reden kiezen we voor jaarplannen en later pas voor een driejarenplan. De bouw is gestart, de verwachte afronding zal in 2018 gerealiseerd zijn. Vervolgens de voortzetting en verdere ontwikkeling van dit project in de daaropvolgende jaren. We wachten af welke andere sociale projecten zich aandienen in het jaar 2018.

2.4.2. Microkredietprojecten

Voor het jaar 2018 streven we naar meer resultaten van het plan van aanpak van de terugbetalingen. Goede afspraken en passende oplossingen moeten hier aan bijdragen. Het zou mooi zijn om deze microkredieten weer uit te breiden.

2.4.3. Onderwijsprojecten

We zijn op zoek naar een voor allen passende oplossing in de informatievoorziening van alle adoptieouders. De verwachting is, dat we dit in de loop van 2018 kunnen realiseren.

3. Resultaten in Nederland

Het jaar 2017 is qua activiteiten van Stichting Domiliana een rustig jaar geworden. Voor het najaar stond een werkbezoek gepland, dat door ernstige gezondheidsproblemen van een van onze bestuursleden niet is doorgegaan. Dat staat nu gepland voor eind 2018.

Informatie-uitwisseling / Netwerken

Door de fysieke verhuizing van Deventer naar Nijverdal is onze deelname aan het Periodiek Overleg Internationale Samenwerking Gemeente Deventer beëindigd. Uiteraard behouden we binnen die groep organisaties onze contacten en netwerk.

Dit jaar hebben we ons qua promotie weer zichtbaar gemaakt bij de verkoop van Molukse hapjes en snacks op Koningsdag. Ieder jaar weer een feestje van vrijwilligers, familie en vrienden en natuurlijk de vele klanten van onze stand. Dit jaar heeft deze actie zo'n € 1000 opgebracht. Een fantastisch resultaat.

Online communicatie

In 2017 hebben we op regelmatige basis via onze website (www.domiliana.com) en Facebookpagina onze donateurs, vrienden van de stichting en belangstellenden op de hoogte gehouden van de vorderingen van projecten en nieuwe ontwikkelingen. We streven ernaar om dit zoveel mogelijk op basis van actuele informatie te delen.

Donaties

Wederom hebben we ons dit jaar weer mogen verheugen op diverse vaste donateurs en enkele spontane nieuwe donateurs. Ook zijn we flink gesteund met een bijdrage van de organisatoren van de Motorrit voor de Molukken. Ieder jaar wordt in de zomer een prachtige rit gereden met een enorme hoeveelheid motoren door het mooie Zeeland. Het is een feest om mee te maken. Absoluut een aanrader om deze happening eens te beleven. Het geluid van de vertrekkende of arriverende motoren alleen al is bijzonder. Tijdens deze rit zijn bovendien souvenirs uit de Sociale Werkplaats te koop aangeboden.

Aandachtspunten

Voor 2018 ligt de focus in Nederland op meer promotie door onder andere deelname aan de Pasar Malam Maluku in Den Haag, samen met LSM Cergas die hiervoor speciaal naar Nederland komt. Verder blijven we open staan voor samenwerkingen met andere partners in Nederland. En zoeken we naar mogelijkheden om onze fondsen verder uit te breiden.

Onze online communicatie blijft daarbij een belangrijk middel om onszelf te promoten en op de kaart te zetten.

4. Bestuur stichting Domiliana



Frans Steeman

Voorzitter

info@domiliana.com



Wim Latupeirissa

Secretaris/directeur

info@domiliana.com



Jet Steeman-Latupeirissa

Penningmeester

info@domiliana.com



Ruben Maestre

Algemeen
bestuurslid

info@domiliana.com



Wendy Latupeirissa-Maestre

Algemeen bestuurslid
Marketing/communicatie

info@domiliana.com

5. Contactgegevens stichting

Stichting Domiliana

Bonteweg 43-01
7441 GM Nijverdal

Tel 0031 - (0) 65 09 70 443

Email info@domiliana.com

Website www.domiliana.com

KvK-nummer 08185787

