

JAARVERSLAG 2018

Stichting Domiliana

Actief en betrokken op de Molukken



1 Inhoud

Voorwoord	1
1. Over stichting Domiliana	2
1.1. Ontstaan van de stichting	2
1.2. Missie	2
1.3. Visie	2
1.3.1. Vraaggericht	2
1.3.2. Iedereen verdient het!	2
1.3.3. Transparantie	3
1.4. Doelstellingen 2018-2019	3
1.4.1 Voortzetting van hulpverlening via onze drie pijlers	3
1.4.2. Pilotproject Sociale Werkplaats	4
1.4.1 Evaluatie stichting / werkbezoek 2018	4
1.5. Samenstelling bestuur	6
1.6. Werkwijze	7
2. Resultaten op de Molukken	8
2.1. Sociale projecten	8
2.1.1. Pilot Sociale Werkplaats	8
2.1.2. Overige sociale projecten	11
2.2. Microkredietprojecten	12
2.3. Onderwijsprojecten	13
2.3.1 Onderwijsproject Kinderen uit Kansarme Gezinnen (OKKG)	14
2.3.2. Domiliana Studiefonds	15
2.4. Aandachtspunten projecten op de Molukken	16
2.4.1. Sociale projecten	17
2.4.2. Microkredietprojecten	17
2.4.3. Onderwijsprojecten	17
4. Financiële verantwoording	20
5. Bestuur stichting Domiliana	20
6. Contactgegevens stichting	21

Voorwoord

Het is zover. De Sociale Werkplaats op de Molukken is een feit!

Op 11 oktober 2018 was de feestelijke opening, waar ikzelf als trotse voorzitter getuige van mocht zijn. Onze belangrijke spil van de afgelopen 10 jaren Stichting Domiliana Wim Latupeirissa mocht als directeur / secretaris samen met Paulien Joël-Parera van LSM Cergas de opening verrichten.

Ere wie ere toekomt, dit was hét project van haar, haar familie en hun stichting op de Molukken. Maar we delen de blijdschap over deze fantastisch mooie plek voor jongeren met een beperking. Eindelijk hebben zij hun eigen plek om te werken gekregen. Wat een prachtig gezicht om te zien hoe blij en trots deze “speciale jongeren” (zoals Paulien ze altijd noemt) zijn op hun eigen stek. Ze hebben nu hun plek in de Molukse samenleving en dragen ook bij aan hun families en de maatschappij.

Een geweldig resultaat dat we 10 jaar geleden niet hadden durven dromen om ooit te bereiken. De andere projecten zijn gewoon doorgegaan. In dit verslag leest u daar weer alles over en uiteraard ook over ons werkbezoek. Met het bereiken van deze absolute mijlpaal in 2018 is het ook een mooi moment om te kiezen voor verandering in ons jubileumjaar 2019.

Wim sluit zijn werkzame periode als actief en betrokken bestuurslid af in 2019. Hij blijft ons wel ondersteunen als adviseur en ambassadeur van de stichting. Mijn rol als voorzitter ga ik hierdoor verruilen voor directeur-secretaris. Dit zal dan ook mijn laatste voorwoord bij het jaarverslag zijn. Per 1 april 2019 neemt Wendy Latupeirissa de taak van voorzitter op zich. We mogen Deborah Lewerissa verwelkomen als nieuw bestuurslid. Jetty Steeman blijft penningmeester en ook Ruben Maestre blijft bestuurslid van de eerste orde.

2019 is ons jubileumjaar, omdat wij dan alweer 10 jaar betrokken en actief zijn als stichting op de Molukken. Maar 2018 was een absoluut topjaar, waar wij als bestuursleden met veel plezier en trots op terug kijken. We hebben veel mogen bereiken in alle jaren, maar het realiseren van de eerste Sociale Werkplaats op de Molukken (en zelfs in heel Indonesië!) waar de speciale medewerkers zichtbaar genieten van hun werk is een absolute mijlpaal.

Zo mooi kan het zijn om samen met u actief en betrokken te zijn op de Molukken. Dank u wel voor uw jaren van vertrouwen en steun in onze stichting.

Frans Steeman
(ex-voorzitter / thans directeur-secretaris)

1 juli 2019

1. Over stichting Domiliana

1.1. Ontstaan van de stichting

Inspiratiebron voor onze stichting is een Moluks echtpaar van de eerste generatie, dat in 1951 gedwongen van Indonesië naar Nederland is gekomen. Zij lieten in hun dorp van herkomst onder meer een ouderlijke woning en diverse plantages achter, waaronder een kruidnagelplantage. Vanaf de jaren '70 gingen zij jaarlijks met vakantie naar hun dorp van herkomst op de Molukken. Met de oogst en de opbrengsten van de kruidnagels, zetten zij kleinschalige projecten op. In de traditie van dit echtpaar zet Stichting Domiliana zich in voor de mensen op de Molukken, maar dan gericht op de gehele Molukken en al haar bewoners. Wij werken vanuit een neutrale grondslag en maken dus geen onderscheid in religies. Als vormgeving voor ons logo is gekozen voor een "kruidnagel", een van de belangrijkste specerijen van de Molukken. De naam Domiliana is samengesteld uit een deel van de voornamen van dit Moluks echtpaar: Dominggus & Juliana.

1.2. Missie

De missie van stichting Domiliana is het bieden van hulp aan mensen en organisaties op de Molukken bij de sociaal-maatschappelijke, economische- en educatieve ontwikkeling door de inzet van geld, goederen en kennis.

1.3. Visie

Bij het bereiken van de missie staan een aantal uitgangspunten centraal.

1.3.1. Vraaggericht

Stichting Domiliana gelooft in de kracht van de mensen op de Molukken. Aan wilskracht en creativiteit ontbreekt het hen namelijk niet. Wel zijn er omstandigheden waardoor de kans op ontwikkeling soms ontbreekt. Domiliana wil helpen die kansen te creëren en helpen faciliteren bij de ontwikkeling van mensen op de Molukken op hun weg naar een beter leven. Daarom laat de stichting zich bij de keuze voor de inzet van goederen, geld en kennis leiden door de hulpvraag en de initiatieven van de mensen zelf.

1.3.2. Iedereen verdient het!

Stichting Domiliana is van mening dat iedereen een kans verdient op een beter leven. Daarom biedt de stichting hulp aan mensen ongeacht hun geslacht, sociale klasse, leeftijd, religie, dorp of eiland op de Molukken. De enige voorwaarde is een goed initiatief of plan dat qua uitvoering haalbaar is en bijdraagt aan de missie van Domiliana.

De stichting streeft naar een brede spreiding en beperkt haar activiteiten niet tot een dorp of eiland. Al enkele jaren ondersteunde zij projecten en activiteiten op de 5 Lease-eilanden Ambon, Haruku, Saparua, Ceram en Nusa Laut. Ook op één van de Kei-eilanden is een project uitgevoerd. Mochten zich in de tussentijd kansen voordoen op andere locaties, dan sluit Domiliana deze niet uit. Een belangrijk beoordelingsaspect vormt echter altijd of het uitvoeren en monitoren van het project voor onze samenwerkingspartner LSM Cergas haalbaar is qua tijd en menskracht. Maar ook gelet op de logistieke problemen op de Molukken. De eilandengroep bestaat uit zo'n 1000 eilanden en is veelal uitsluitend via vervoer over open zee bereikbaar.

1.3.3. Transparantie

Stichting Domiliana hecht veel waarde aan transparantie. Niet alleen naar de donateurs via haar website, Facebook en de periodieke Domiliana-informatiedag. Maar ook naar haar samenwerkingspartner LSM Cergas, de mensen en organisaties op de Molukken. Dit doet zij door zo duidelijk mogelijk te zijn over waar het geld van Domiliana naar toe gaat. En door te leren van projecten en/of zaken die niet naar verwachting gaan. Domiliana ziet evalueren en leren als een belangrijke voorwaarde voor een succesvolle stichting.

1.4. Doelstellingen 2018-2019

De doelstellingen voor 2018-2019 waren onder meer:

1. Voortzetting van hulpverlening via onze drie pijlers
 - a. Microkredieten
 - b. Onderwijsproject & Domiliana Studiefonds
 - c. Sociale projecten
2. Pilotproject Sociale Werkplaats
3. Evaluatie Stichting / Werkbezoek 2018
4. Informatievoorziening Website & Facebook

1.4.1 Voortzetting van hulpverlening via onze drie pijlers

In 2018 zijn onze projecten onder de drie pijlers voortgezet, zij het op een verschillend niveau.

a) Microkredieten

Vanaf de start van onze stichting hebben we ons gericht op het verstrekken van microkredieten. Via een (kleine) lening kunnen (aanstaande) ondernemers een bedrijfje opzetten of uitbreiden. In 2018 zijn er 24 nieuwe microkredieten verstrekt en 19 andere microkredieten afgelost. Concreet waren dit alle 24 aanvragen voor kleine microkredieten, die wij in 2018 hebben ontvangen. Bij 2.2 komen we hier uitgebreid op terug.

b) Onderwijsproject

Het onderwijsproject biedt kinderen uit kansarme gezinnen de mogelijkheid om deel te nemen aan school en gewoon onderwijs te kunnen volgen.

Via de bijdragen van "adoptieouders" in Nederland kunnen deze kinderen naar school gaan en wordt alles voor hen geregeld (schoolgeld, boeken, uniform en andere benodigdheden). Hierover leest u meer bij 2.3.1.

Domilianafonds

Het Domiliana Studiefonds heeft in 2018 slechts één nieuwe student gekend, die helaas moeilijk bereikbaar is gebleken. Ook de begeleiding vanuit de Universiteit bleek moeizaam te gaan. Omdat dit een student betrof, die het qua familiale situatie bijzonder zwaar heeft gehad, geven we de moed niet op en blijven we tijd en energie investeren in deze studente. Het doel is een succesvolle studie, die volledig afgerond wordt. Naast deze student hebben we besloten om onze eerste en in 2017 al afgestudeerde student nog meer steun te bieden. Hij fungeert overigens als een goed rolmodel voor zijn huisgenoten uit het weeshuis, waar hij nog woont en studeert. Meer hierover leest u terug bij 2.3.2.

c) Sociale projecten

In 2018 hebben we geen specifieke aparte sociale projecten ondersteund.

We hebben daar ook geen verzoeken voor ontvangen. Dat neemt niet weg dat we uiteraard veel aandacht en tijd besteed hebben aan ons grootste sociale project, namelijk de Sociale Werkplaats. Bij 2.1. in dit jaarverslag wordt dit uitgebreid toegelicht.

1.4.2. Pilotproject Sociale Werkplaats

In het jaar 2018 is de focus van ons en onze samenwerkingspartner vooral geweest op het voltooiën van de nieuwbouw voor de Sociale Werkplaats. Het succes van de pilot in de afgelopen jaren maakte het noodzakelijk om een eigen en vooral goede werkplek te realiseren voor deze jongeren: door onze samenwerkingspartner 'speciale jongeren' genoemd. En dat zijn ze. Ieder heeft zijn eigen beperkingen, maar in de afgelopen jaren bleek al snel dat ze vooral ook veel talenten hadden, die onvoldoende of zelfs onbenut bleven. De gebouwen zijn in 2018 – op de showroom na – voltooid en officieel geopend.



1.4.1 Evaluatie stichting / werkbezoek 2018

In 2018 hebben we een werkbezoek uitgevoerd, waarbij wij altijd de gelegenheid gebruiken om samen met LSM Cergas, onze lokale partner, de samenwerking te evalueren. In 2018 hebben we zelfs tweemaal persoonlijk met elkaar kunnen spreken, omdat zij in mei ook in Nederland geweest zijn. We hebben vastgesteld dat onze samenwerking nog steeds goed verloopt. De regelmatige terugkoppeling en transparantie van werkzaamheden en geldbesteding verlopen naar wens van beide partijen. We kunnen in een open sfeer met elkaar communiceren over de verschillende projecten en hun voortgang. Het blijft overigens voor beide organisaties en hun

bestuursleden vrijwilligerswerk naast reguliere werkzaamheden en overige verplichtingen. Zowel bij LSM Cergas als bij ons zijn in 2018 geen veranderingen geweest binnen de eigen organisaties.



1.4.4. Informatievoorziening Website & Facebook

In 2018 is tijdens ons werkbezoek meer gebruik gemaakt van Facebook om belangstellenden, sponsors en donateurs direct te informeren.

Daarnaast hebben we in mei 2018, samen met LSM Cergas, onze activiteiten en inzet toegelicht op de Pasar Maluku in Den Haag. Een mooie gelegenheid om in gesprek te komen met belangstellenden en oude bekenden van de stichting.

Het is fijn om via al deze kanalen met u in contact te blijven en uw steun en vertrouwen in onze stichting te mogen ontvangen. Bedankt daarvoor. Verder hebben we ook in 2018, onze netwerken onderhouden. Fondsenwerving gaat ook de komende jaren een belangrijk punt blijven. Nieuwe kansen en mogelijkheden zullen daarbij verder onderzocht worden.



Pasar Malam Maluku Den Haag 2018

1.5. Samenstelling bestuur

Stichting Domiliana wordt bestuurd door een algemeen bestuur. Het dagelijks bestuur en de directeur verzorgen het uitvoerende werk. De directeur onderhoudt de contacten met LSM Cergas op Ambon. Bij de uitvoering van de werkzaamheden en activiteiten in Nederland wordt het bestuur ondersteund door vaste en incidentele vrijwilligers. De vaste vrijwilligers zijn inzetbaar voor verschillende taken. Denk aan de grafische vormgeving, beheer van de website, presentatie en communicatie van Domiliana, de werving van donateurs en de organisatie van diverse activiteiten. De incidentele vrijwilligers springen bij wanneer het om grotere activiteiten gaat zoals de Domilianadag of DomilianaRun.

Per 31 december 2018 is het bestuur ongewijzigd samengesteld:

Frans Steeman
 Wim Latupeirissa
 Jetty Steeman-Latupeirissa
 Ruben Maestre
 Wendy Latupeirissa-Maestre

Voorzitter
 Secretaris / Directeur
 Penningmeester
 Algemeen bestuurslid
 Algemeen bestuurslid

1.6. Werkwijze

De projecten van Domiliana zijn onder te verdelen in drie pijlers:

- 1) microkredietprojecten
- 2) sociale projecten
- 3) onderwijsprojecten

Samenwerkingspartner

Voor de uitvoering van de projecten werkt Domiliana doelbewust samen met een lokale samenwerkingspartner. Vanuit Nederland alleen is het onmogelijk om een hulpvraag op waarde te schatten. Dit geldt ook voor het monitoren of en hoe een donatie of krediet daadwerkelijk leidt tot ontwikkeling. De samenwerkingspartner is gevonden in LSM Cergas.

LSM Cergas

Dit is een non-gouvernementele organisatie (NGO), die gevestigd is op het eiland Ambon. De voorzitter alsmede directeur van LSM Cergas is Paulien Joël-Parera. Zij zet zich al jaren actief in op de Molukken voor verschillende projecten. Projecten van zowel haar eigen organisatie als voor diverse andere organisaties uit Nederland. Op 27 maart 2009 heeft Domiliana met LSM Cergas een samenwerkingsovereenkomst gesloten. Deze samenwerkingsafpraak is in 2010 vernieuwd. Hierbij zijn de onderlinge afspraken voor samenwerking bijgesteld.



2. Resultaten op de Molukken

2.1. Sociale projecten

2.1.1. Pilot Sociale Werkplaats

We kunnen wel zeggen dat 2018 vooral het jaar is geweest van de Sociale Werkplaats. Voor wie het nog niet weet, in dit project krijgen jongeren met een beperking (van welke aard dan ook) de kans om zich te ontwikkelen door middel van werkzaamheden in de werkplaats. Via pilots die de afgelopen jaren zijn uitgevoerd, is gebleken dat deze jongeren ieder over hun eigen talent beschikken en dat het de kunst is om die talenten en vaardigheden via goede begeleiding zo goed mogelijk te ontwikkelen.

Ontwikkelen arbeidsmogelijkheden

Het begin was gericht op een soort van dagbesteding, maar het gaat uiteindelijk om het ontwikkelen van arbeidsmogelijkheden en life-skills. Daarbij moet u denken aan:

- meer zelfvertrouwen en eigenwaarde;
- het vermogen tot samenwerken;
- diverse sociale vaardigheden;
- meer voldoening en plezier in het leven.

Pilotjaren ingezet om ervaring op te doen

De jaren 2016 en 2017 hebben in het teken gestaan van het uitvoeren van een pilot. In deze jaren is veel geleerd en ervaring opgedaan met het werken met jongeren met een beperking door hun begeleiders. Het was mooi om te zien dat vanuit die pilot een hechte club van vijf jongeren met een beperking gevormd is. Sinds hun activiteiten in de sociale werkplaats hebben zij de "functie" van "speciale jongeren" gekregen naast de twee begeleiders. Die functienaam hebben zij gekregen van onze samenwerkingspartner en terecht. Want naast hun beperking zijn het vooral jongeren met ieder hun eigen talent en mogelijkheden.



Ontwikkelingen binnen de pilot Sociale Werkplaats

In de eerste twee jaren hebben zij zich vooral bezig gehouden met het maken van souvenirs van zand en schelpen. Maar dat is in 2018 uitgebreid naar een diversiteit aan

producten. Dit varieert van kleine en grotere schilderijtjes tot allerlei gebruiksvoorwerpen, zoals een tissuedoos (met het eiland Ambon erop), kleine tifa's als sleutelhanger, broches en oorbellen. Genoeg te doen, maar al snel bleek dat er meer mogelijk was voor deze jongeren. Ze beschikten over meer mogelijkheden en ook meer talenten. Dus eind 2017 en verder in het jaar 2018 werden de werkzaamheden uitgebreid naar het maken van draagtassen, mutsen en ten slotte ook een uitnodiging voor de opening van de sociale werkplaats, in de vorm van een brief in een versierde koker van bamboe.



Het is heel bijzonder om te zien hoe deze jongeren zich in de afgelopen jaren hebben ontwikkeld tot goede medewerkers, die echt zin in hun werk hebben. Ze zijn zelfs teleurgesteld als de werkweek er voor hen alweer op zit. Naast de ontwikkeling van de jongeren en hun werkzaamheden heeft 2018 vooral ook in het teken gestaan van het realiseren van een nieuw gebouw voor de Sociale Werkplaats.

Doelstelling 2018 met trots behaald!

Vanuit de pilot was in ieder geval een belangrijke les dat deze jongeren een schone, eigen, maar vooral een rustige werkplek nodig hadden. Dat was dus ook het grote doel van onze stichting voor 2018 om dat te realiseren.

Met trots kunnen we dan ook melden dat die doelstelling voor 2018 behaald is.

Tijdens ons werkbezoek konden we met drie bestuursleden en vrijwilligster Dinie op 11 oktober 2018 aanwezig zijn bij de feestelijke opening van het hoofdgebouw van de Sociale Werkplaats. Vele gasten uit Nederland, maar ook uit de Molukken zelf, waaronder medewerkers van de overheid waren hierbij aanwezig. Wim Latupeirissa namens Domiliana en Sophie Joël-Parera namens LSM Cergas, hebben ieder een speech gehouden, die best emotioneel was, omdat een gezamenlijke droom gerealiseerd is. Een droom van het bestuur van LSM Cergas, maar ook van ons bestuur. Maar vooral een droom voor de jongeren, die er werken en in de toekomst zullen werken.



Numa Aunusan Mahai

Bij de opening werd de naam onthuld: Numa Aunusan Mahai (in het Alifuru, oude taal van de Molukken. In het Moluks Maleis: Rumah Berkat Kehidupan, vrij vertaald: Huis Gezegend Leven. Een mooie en toepasselijke naam voor deze werkplaats. Naast het hoofdgebouw met de feitelijke werkplaats, is er nog een gebouw voor de voorraden en een showroom/winkel waar de souvenirs en andere producten getoond en vooral natuurlijk verkocht (!) kunnen worden. Dit laatste gebouw zal in 2019 voltooid worden.



Voor de toekomst van de sociale werkplaats is in 2018 gewerkt aan uitbreiding van de diversiteit aan producten voor de verkoop. Dat is goed gelukt. Zoals hiervoor vermeld worden er inmiddels verschillende producten gemaakt. De door vrijwilligster Dinie meegenomen wol, breiingen, haakwerkjes, te beschilderen tassen en mokken waren een verdere bijdrage aan die diversiteit. Ook voor de komende jaren is het de bedoeling om deze werkzaamheden verder uit te breiden met als doel om steeds meer eigen opbrengsten te genereren.

Ervaring opdoen als vrijwilliger

Dinie en bestuurslid Jetty hebben enkele dagen meegelopen als vrijwilligsters bij de jongeren. Ze vonden dat een geweldige ervaring. Ze hebben van dichtbij gezien en meegemaakt hoeveel werkplezier de jongens hebben en hoe goed zij zich ontwikkeld hebben. Zo had een van de jongens inmiddels een soort van toezichtstaak gekregen bij een aantal activiteiten. Hij kan meer en krijgt nu ook de kans om op deze manier zijn arbeidskwaliteiten verder te ontwikkelen. De jongeren zijn trots op hun werk en dat stralen ze ook uit. Zeker ook bij de opening, waar zij aan hun trotse familieleden lieten zien waar zij nu werkten en wat zij zoal deden.



Vrijwilligerswerk op de Molukken doen?

Mocht u een keer zelf vrijwilligerswerk willen doen in de Sociale Werkplaats of elders op de Molukken, dan kunt u contact met ons opnemen. We zullen dan in overleg met LSM Cergas de mogelijkheden bekijken.

Realiseren sociale werkplaats een absolute mijlpaal

Al met al een mijlpaal voor Stichting Domiliana en al haar donateurs, die hier aan bijgedragen hebben. Daarbij willen we in ieder geval de bijdrage van de deelnemers aan de jaarlijkse Motorrit voor de Molukken in Zeeland vermelden. Mede dankzij de inzet van de organisatoren hiervan, Wilfred Vreeke en Karla Taniwel, is het gelukt om ons doel, het eigen gebouw voor de Sociale Werkplaats in 2018 te realiseren. Een mooi gegeven, dat zij beiden ook bij de opening hiervan aanwezig waren.

De realisatie van de Sociale Werkplaats heeft in 2018 € 20.800,= gekost.

2.1.2. Overige sociale projecten

In 2018 hebben wij geen andere sociale projecten ondersteund omdat hiervoor geen verzoeken ontvangen zijn via LSM Cergas of anders. Voor de komende jaren staan wij zoals altijd weer open voor nieuwe sociale projecten.

Tijdens ons werkbezoek in oktober 2018 hebben wij wel alvast enkele mogelijke sociale projecten bezocht en gesproken met mogelijke indieners van projectplannen hiervoor.

We zullen moeten beoordelen – na advisering hiervoor door LSM Cergas - of we met de uiteindelijk in te dienen projectplannen akkoord kunnen gaan. Passen de projectplannen binnen onze doelstelling? Valt het te financieren door ons of is aanvullende of externe financiering nodig? Wat is het potentieel van het project en welke visie hebben de indieners voor de toekomst van hun project?

Dit zijn altijd relevante vragen voor ons en de antwoorden hierop spelen mede een rol in onze beoordeling.

2.2. Microkredietprojecten

In 2018 zijn er 24 nieuwe microkredietprojecten verstrekt. Tijdens ons werkbezoek hebben we weer van dichtbij mogen ervaren hoe dat in zijn werk gaat. Onze samenwerkingspartner geeft een uitleg over wat het microkrediet inhoudt, wat de afspraken zijn en de mogelijkheid van een (hernieuwd) microkrediet als binnen de afgesproken termijn het (eerdere) microkrediet wordt terugbetaald.

We mochten aanwezig zijn bij de ondertekening van een groep deelnemers, die als gevolg van de kerusuhan (onlusten) in 1999 (!) van hun dorp moesten vluchten.

Op hun huidige woonplek zijn zij nu in staat om een kleine handel op te zetten en zo meer gezinsinkomen te realiseren.



Ook is er tijdens ons werkbezoek gesproken met de aanvragers van een groter microkredietproject, namelijk een varkensfokkerij. Een groter microkredietproject omdat dit ook de bouw van stallen vereist en investering in biggen betekent. Inmiddels is dit project in 2019 gehonoreerd door ons. In het volgende jaarverslag leest u hier meer over. Verder zijn we in 2018 doorgegaan met het plan van aanpak ten aanzien van terugbetaling van onder meer (lang)lopende microkredieten. Daarvan zijn er twee compleet afgerond in 2018, waaronder de oudste en grootste van onze microkredieten! Ook een uitstekend resultaat voor dit jaar. Als laatst hebben we moeten besluiten om (het resterende deel van) een ander langlopend microkrediet af te schrijven vanwege het overlijden van de betreffende microkredietdeelnemer.

Microkrediet studentenkosthuis volledig afgelost

Ook in 2018 hebben we samen met LSM Cergas een plan van aanpak van de vorderingen in de terugbetaling van langlopende kredieten gemaakt. Tijdens ons werkbezoek hebben we samen met LSM Cergas een bezoek gebracht aan de deelnemer met het langstlopende en bovendien ook grootste microkrediet. Dat werd een bijzondere ontmoeting, omdat wij hem konden meedelen dat hij zijn laatste terugbetaling had gedaan. Zijn volledige microkrediet was nu afgelost. Een mijlpaal voor hem, maar ook voor LSM Cergas en voor ons. Bij de start van het verstrekken van de microkredieten had deze deelnemer gekozen voor het opzetten van een kosthuis voor studenten. Zij hoeven dan niet te reizen vanaf andere eilanden of verre plaatsen

op het eiland Ambon om de universiteit te bezoeken. Omdat dit kosthuis nog helemaal gebouwd moest worden, kostte dit uiteraard veel geld. Een flinke investering en een groot risico voor alle partijen. Maar het heeft – zij het na vele jaren – uiteindelijk wel geloond. Want de volledige aflossing is bereikt, maar belangrijker is dat zijn onderneming goed loopt. Zijn kosthuis zit vol en levert hem een extra inkomen op. Een prestatie van formaat van deze deelnemer. Bijzonder is ook nog eens dat hij zich naast zijn werk op de gehandicapten school ook inzet voor de kinderen met een beperking van elders van de Molukken. Zij worden bij hem thuis opgevangen, zodat ook zij niet hoeven te reizen om naar school te kunnen gaan. Zo zie je maar dat een investering in één persoon kansen kan bieden voor velen.

Afboeking openstaande krediet door overlijden

Dat geldt ook voor een microkredietdeelnemer, waarvan wij in 2018 wegens haar overlijden helaas afscheid hebben moeten nemen. Zij was ook een pionier en deelnemer vanaf onze start met microkredieten. Begonnen met een eenvoudige bakkerij met slechts één oven, wist zij ons te overtuigen van haar plan om dit uit te breiden. Via de aanschaf van een tweede oven en meer meel heeft zij haar kleine onderneming tot een waar succes weten te maken. Zo succesvol zelfs dat zij ons in 2010 wist te vertellen dat zij met haar winst ook haar schoonzus in een ander dorp op Ambon had ondersteund met een aanschaf van een oven en ook nog eens een schoonzus op Seram. Door verkoop via straatkinderen, die hier ook aan verdienen, deed zij als het ware aan haar eigen reclame en marketing in haar dorp. Via dit ene microkrediet hebben dus ook meerdere personen een klein inkomen weten te verkrijgen. Ze is ook in aanmerking gekomen voor een vervolgkrediet. Door haar overlijden heeft zij dit resterende microkrediet niet meer kunnen terugbetalen. Als bestuur besloten we om het resterende deel van dit microkrediet af te boeken.

Status microkredieten

Aan het einde van het jaar 2018 staat er nog € 5.518 aan uitstaande microkredieten open. Dit omvat in zijn totaliteit nu nog 61 lopende microkredieten. Een groot deel hiervan zijn de grote, individuele microkredieten uit onze beginperiode.

Zoals hiervoor is toegelicht, kan het soms een lange adem zijn, maar uiteindelijk lukt het toch vaak om de verstrekte microkredieten terug te ontvangen.

Collectieve microkredieten meest succesvol

De collectieve microkredieten en voor kleinere bedragen (tussen maximaal € 150 en € 250) blijken nog steeds het meest succesvol te zijn. Echter, met een goed projectplan blijven grotere microkredieten voor ons ook nog steeds mogelijk. Tijdens ons werkbezoek hebben wij gesproken met een collectief van enkele aanvragers voor een groter krediet voor een varkensfokkerij. Bijzonder om deze kleine ondernemers persoonlijk te horen vertellen over hun toekomstplannen.

2.3. Onderwijsprojecten

Het onderwijsproject omvat een langlopend en succesvol project van LSM Cergas, dat ondersteund wordt door Domiliana. Het betreft het financieel adopteren van kinderen door ouders via de tussenkomst van Domiliana. Deze 'adoptieouders' betalen maandelijks 10 euro.



2.3.1 Onderwijsproject Kinderen uit Kansarme Gezinnen (OKKG)

Al vanaf 2010 ondersteunt Domiliana het succesvolle Onderwijsproject voor Kinderen uit Kansarme Gezinnen (OKKG) van LSM Cergas. Samengevat houdt dit in dat “adoptieouders” uit Nederland via de tussenkomst van Domiliana voor 10 euro per maand een kind uit de Molukken ondersteunen. Voor dit bedrag kan hij/zij naar school. Zonder deze hulp zou dat niet mogelijk zijn, omdat de ouders van dit kind dit financieel niet kunnen opbrengen.

LSM Cergas betaalt de benodigde gelden niet uit aan de ouders, maar zorgt ervoor dat alle kosten (schoolgeld, schooluniform en boeken) betaald worden. Ze monitoren bovendien, vaak via een schoolhoofd van de school van de betreffende kinderen de voortgang van het onderwijs.

Domiliana heeft zich ten doel gesteld om voor alle kinderen die tot dit project behoren deze financiële lasten te dragen, ook als eventuele adoptieouders zouden (moeten) stoppen met hun maandelijkse bijdrage.

Onze ervaring over de jaren leert dat dit een succesvol project is. Nagenoeg in alle gevallen behaalt het kind de eindstreep van zijn schoolcarrière. En ook daarna blijkt in veel gevallen dat de investering in onderwijs voor deze kinderen geleid heeft tot een succesvol vervolg via een baan. De geboden kans aan deze kinderen biedt dus daadwerkelijke hulp en een toekomst. Voor alle duidelijkheid herhalen we hier nogmaals dat de terugkoppeling van onderwijsresultaten van de diverse kinderen vanaf 2017 plaatsvindt via onze website. Het bleek enorm tijdrovend te zijn om dat afzonderlijk te blijven doen naar de verschillende adoptieouders toe. Om die reden zijn we met die werkwijze gestopt vanaf 2017.

We streven ernaar om met regelmaat deze resultaten in algemene zin of in ieder geval anoniem te bespreken in een nieuwsbericht. Voor 2018 is dat nog niet naar onze wens van de grond gekomen. Voor meer informatie kunt u overigens als adoptieouder ook altijd contact met ons opnemen (bij voorkeur via ons e-mailadres).

In gesprek met kinderen uit onderwijsproject

In 2018 heeft de bestuursdelegatie persoonlijk met zo'n 10 kinderen uit een dorp gesproken.

Deze jonge kinderen waren net ingestroomd in dit project. Het was bijzonder en mooi om te zien hoe deze kinderen veelal verlegen zijn, maar wel grote ambities hebben voor als ze later groot zijn. De jongens ambiëren meestal een loopbaan bij het leger of de politie. De meisjes willen veelal het onderwijs in. We hebben er vertrouwen in dat het met deze kinderen ook wel goed zal komen in hun verdere leven. Een goede kans en een goede start wordt hen nu geboden dankzij onze adoptieouders.

Mooi resultaat onderwijsproject

Aan het einde van 2018 namen er nog 41 kinderen deel aan dit project. Daarvan zijn er in 2018 20 nieuwe kinderen ingestroomd. In totaal hebben 8 kinderen in 2018 hun eindexamen behaald. Ze zijn met een diploma en dus betere kansen op een baan uitgestroomd uit dit project. Bovendien hebben we vastgesteld dat velen van hen ook daadwerkelijk een baan gevonden hebben. Een prachtig en vooral positief resultaat, ook voor de betreffende adoptieouders, waarvoor we hen uiteraard dankbaar zijn.

Met instroom van 20 nieuwe kinderen maakten er aan het einde van 2018 in totaal nog steeds 41 kinderen deel uit van dit project. Zij zitten in de klassen vanaf de 2^e van de lagere school (vergelijkbaar met ons basisonderwijs) tot en de laatste klassen van de middelbare school. Het is ons doel om deze groep langzaam weer uit te gaan breiden. Dat doen we via dorps- en schoolhoofden. Zij informeren ons over mogelijke kinderen die de boot dreigen te missen door tekort in het gezinsinkomen. De “adoptieouders” in Nederland vangen dit op door middel van een maandelijkse bijdrage van 10 euro. Deze kansarme kinderen hebben daarmee weer de mogelijkheid om naar school te gaan en te leren voor hun toekomst.

Ondersteuning onderwijsproject

We willen met onze adoptieouders dit project blijven ondersteunen.

Wilt u ons ook hiermee steunen of hier meer van weten? Neemt u dan contact met ons op via ons e-mailadres info@domiliana.com.

2.3.2. Domiliana Studiefonds

In 2017 is onze eerste en tot dan toe enige student geslaagd. Vervolgens zijn we in 2018 een nieuwe studente gaan ondersteunen. Deze studente was al begonnen met haar studie, maar wegens het bijzonder trieste verlies van haar beide ouders in korte tijd, stond zij er plotseling alleen voor. Na een kort overleg hebben we besloten om haar te ondersteunen bij het voortzetten van haar studie. Zij verdiende deze kans na zoveel tegenslag in haar jonge leven. De monitoring verloopt via een mentor van haar universiteit, zij het dat het contact tot nu toe moeizaam is verlopen. LSM Cergas blijft werken aan verbetering hiervan.

Naast deze ondersteuning hebben we ook besloten om onze eerdere afgestudeerde student Theo verder te ondersteunen, zij het in andere vorm. Theo heeft in 2018 namelijk zijn ambities om een vervolgstudie te gaan doen in acties omgezet. Hij is begonnen met een opleiding Engels, omdat zijn ambitie is om in Australië een vervolgstudie te gaan doen. We hebben besloten zijn reiskosten voor de benodigde aanvullende opleidingen op de Molukken voor onze rekening te nemen. Theo zorgt daarnaast via allerlei bijbaantjes voor zijn verdere eigen inkomen en studiekosten.

We doen dit ook, omdat hij een enorm goed rolmodel is voor zijn medebewoners van het weeshuis, waar hij woonde. Hij laat in de praktijk zien dat je de kansen die je krijgt, kunt benutten en bijzondere resultaten kunt behalen. We zijn trots op Theo.



2.4. Aandachtspunten projecten op de Molukken

In de periode van 28 september 2018 tot en met 11 oktober 2018 drie bestuursleden de Molukken bezocht voor een werkbezoek. Dit heeft bestaan uit het bezoeken van diverse afgeronde projecten om te zien wat onze hulpverlening betekend heeft. Het is bijzonder om te zien dat de ingezette hulp bij mensen op de Molukken daadwerkelijk een verschil heeft gemaakt in hun leven en hun toekomst.

Microkredieten een welkome aanvulling

Zo is gebleken dat microkredieten verstrekt aan een groep vrouwen die rujak maken nog steeds werk oplevert voor deze vrouwen. Rujak is een lokale lekkernij, een gerecht van vruchten in een pittige saus. Ook bij anderen, die wij bezocht en gesproken hebben, bieden de microkredieten een welkome aanvulling op het schamele gezinsinkomen. Hun armoede is te betreuren, maar het is mooi om te zien dat deze mensen met een (gering) microkrediet een kleine onderneming met winst kunnen opzetten en zo hun eigen weg vooruit realiseren.

Bezoek schoolgaande kinderen onderwijsproject

Wij hebben ook enkele kinderen uit een dorp bezocht, die sinds kort naar school kunnen gaan dankzij hun “adoptieouders” uit Nederland. We hebben daarbij ook de coördinator van dit project in het betreffende dorp gesproken. Hij was enthousiast dat deze kinderen nu onderwijs konden (blijven) volgen. Maar het leukst waren de gesprekken met de kinderen.

Onze penningmeester Jetty, heeft samen met de meegereisde vrijwilligster Dinie, een ander kind van dit project in een ander dorp bezocht. Een bijzonder en vrolijk kind dat zelfs nog een prijs had gewonnen met de lokale scoutinggroep. Zijn moeder trots ernaast. Het is goed om persoonlijk te constateren dat de bijdragen van onze adoptieouders goed besteed worden en kinderen kansen bieden.

In gesprek met mogelijke deelnemers

Verder hebben we een gesprek gehad met (mogelijk) toekomstige microkrediet-deelnemers. Zij konden ons nu persoonlijk op locatie (en met veel enthousiasme) hun plannen voor hun gezamenlijke onderneming, een varkensfokkerij, toelichten als aanvulling op hun projectplan. En kregen wij direct onze vragen aan hen beantwoord.

Crèche/opvanghuis jongeren

In het kader van sociale projecten zijn we nog op bezoek geweest bij een crèche en een soort van opvanghuis voor jongeren. Een goed initiatief van de leidster hiervan. Het gebouw waar deze activiteiten plaatsvinden, is aan renovatie toe. De leidster hiervan heeft gevraagd of het mogelijk is om hier eventueel ondersteuning voor te verkrijgen. Daarvoor is echter wel eerst nog een projectplan nodig. Zodra deze door ons ontvangen is, kunnen we besluiten of en hoe dit door ons ondersteund kan worden.

2.4.1. Sociale projecten

We zijn nieuwsgierig naar de verdere ontwikkeling van de Sociale Werkplaats. Daarbij denken we aan een eventuele uitbreiding van de “speciale jongeren” en met name hun eigen ontwikkeling. Maar ook denken we aan de mogelijkheid om zelf eigen inkomsten te realiseren. Dat zal gelijk op (moeten) gaan met een (verdere) uitbreiding van de diversiteit aan producten, toename van de verkoop van producten en meer naamsbekendheid. Een mooie uitdaging voor het jaar 2019.

Verder zijn we benieuwd welke nieuwe sociale projecten zich in 2019 zullen aandienen. We hebben op de Molukken tijdens ons werkbezoek al gesproken met een mogelijke kandidaat (de crèche / sociale opvang voor jongeren). Daarbij gaat het om renovatie van een bestaand gebouw. Of dat ook daadwerkelijk zo ingediend gaat worden, is nog onbekend. In onze planning (en begroting) houden we hier wel alvast rekening mee.

Ook zijn er nog wat openstaande aanvragen voor sociale projecten, die om diverse redenen (bijvoorbeeld ziekte van een aanvrager) nooit tot een afronding zijn gekomen. In 2019 gaan we bezien of deze aanvragen nog een vervolg gaan krijgen of definitief afgesloten kunnen worden.

2.4.2. Microkredietprojecten

Voor het jaar 2019 gaat onze werkwijze met een plan van aanpak voor de terugbetalingen van de nog openstaande microkredieten door. Dit betekent goede afspraken maken en werken aan een gezamenlijke passende oplossing, waar het misloopt of dreigt mis te lopen met deelnemers.

Ook is het de bedoeling om de microkredieten weer verder uit te breiden, waarbij de varkensfokkerij een goede kandidaat is om mee te beginnen.

2.4.3. Onderwijsprojecten

In 2019 willen we weer meer kinderen via het OKKG-project naar school laten gaan. Dat hangt mede af van het aantal aanvragen hiervoor vanuit de Molukken. LSM Cergas houdt ons hierover op de hoogte. Dat geldt ook voor de schoolresultaten van de verschillende kinderen, die wij geanonimiseerd kenbaar zullen maken via onze website.

3. Resultaten in Nederland

Het jaar 2017 is qua activiteiten van Stichting Domiliana een rustig jaar geworden. Voor het

najaar stond een werkbezoek gepland, dat door ernstige gezondheidsproblemen van een van onze bestuursleden niet is doorgegaan. Dat staat nu gepland voor eind 2018.

Informatie-uitwisseling / Netwerken

Het jaar 2018 is ook een bijzonder jaar geweest de komst van (een delegatie van) LSM Cergas naar Nederland. De komst van twee bestuursleden van LSM Cergas betekende dat wij in 2018 zelfs twee gezamenlijke vergaderingen met beide besturen hebben kunnen houden (in Nederland en op de Molukken). Normaal hebben we op regelmatige basis een telefonisch overleg met hen, naast de vele meer incidentele contacten via social media. Die contacten via telefoon en social media verlopen goed, maar in een persoonlijk gesprek met elkaar hebben we dit jaar onze samenwerking, de resultaten op de Molukken en de plannen voor de toekomst goed met elkaar kunnen bespreken en evalueren.

De conclusie is samengevat dat we erg tevreden zijn met elkaar en onze samenwerking. We blijven streven naar verbetering hiervan, maar we zijn met name tevreden met de gezamenlijke resultaten van alle projecten, die gerealiseerd zijn en nog lopend zijn.

Daarbij zijn we vanuit beide besturen vooral ook trots op de medewerkers en deelnemers aan alle projecten, die er uiteindelijk zelf voor zorgen dat hun project succesvol is. Aansluitend zijn beide organisaties ook erg blij met alle steun van donateurs, adoptieouders, sponsors en belangstellenden voor onze gezamenlijke hulpverlening aan de mensen op de Molukken.

Beëindiging deelname POIS Deventer

Wegens verhuizing van onze directeur / secretaris Wim Latupeirissa naar Nijverdal is een einde gekomen aan onze deelname aan het Periodiek Overleg Internationale Samenwerking (POIS) van de Gemeente Deventer. Een aantal jaren hebben we hier met plezier aan deelgenomen en ook veel kennis en ervaring kunnen opdoen en delen met andere organisaties. Denkt u aan zaken als wat wel en wat niet werkt bij ontwikkelingswerk en hulpverlening in een internationale omgeving. We zijn blij dat dit in de beginjaren van onze stichting mogelijk is geweest. Het heeft positief gewerkt voor de ontwikkeling en het leerproces van onze stichting als volwassen organisatie.

Pasar Maluku Den Haag

In 2018 waren we aanwezig bij de Pasar Maluku in Den Haag (Molukse markt). Met een stand op deze markt hebben de bestuursleden onze activiteiten persoonlijk aan belangstellenden toegelicht. Bijzonder aspect daarbij was dat onze samenwerkingspartner LSM Cergas ook met twee bestuursleden in Nederland was.

Naast elkaar gepositioneerd konden wij beiden een toelichting geven over de projecten op de Molukken en konden wij zo onze goede samenwerking tonen.



We kijken tevreden terug op een positieve deelname aan deze markt en een enorme belangstelling en steun voor onze activiteiten voor en op de Molukken.

In 2018 hebben we met Koningsdag weer Molukse hapjes en snacks verkocht in het centrum van Haarlem. Met veel plezier hebben de vrijwilligers, familie en vrienden de verkoop van de snacks en promotie van Domiliana uitgedragen. De opbrengst dit jaar was ***. Een prima resultaat.



Online communicatie

Betere inzet van social media is in 2018 gerealiseerd, maar kan nog steeds beter.

Met name rond ons werkbezoek konden mensen ons goed volgen op onze Facebookpagina. Zo konden ze onze bezoeken aan (mogelijke) projecten een beetje meebeleven. We blijven zoeken naar manieren om onze donateurs, vrienden van de stichting en belangstellenden met regelmaat op de hoogte te houden.

Voor het komende jaar 2019 is in ieder geval weer een Domilianadag gepland. Daar willen we weer in persoonlijk contact met mensen toelichten wat we zoal doen voor de mensen op de Molukken.

Donaties

We prijzen ons gelukkig met diverse vaste donateurs, maar ook vele spontane nieuwe donateurs. Wederom hebben we een bijdrage ontvangen van de organisatoren van de Motorrit voor de Molukken.

Aandachtspunten

Een belangrijk aandachtspunt is een geplande wijziging van ons bestuur.

Wim Latupeirissa heeft aangegeven – na 10 jaar actief en betrokken te zijn geweest - zijn functie neer te leggen in 2019. Het doel is om hem te vervangen, omdat we het bestuur op vijf personen willen houden. Verdere informatie hierover volgt in het jaarverslag 2019. We kunnen wel melden dat Deborah Lewerissa inmiddels toegezegd heeft aan te willen sluiten bij het bestuur en er interne wijzigingen zullen plaats vinden.

Ten slotte blijft de financiering en begroting van onze stichting een belangrijk en constant aandachtspunt. Waar nodig zullen we acties organiseren voor specifieke projecten. Het doel is om dit dan vooral via social media te communiceren. Ook is het mogelijk dat wij fondsen of bedrijven benaderen om ons te ondersteunen voor specifieke acties.

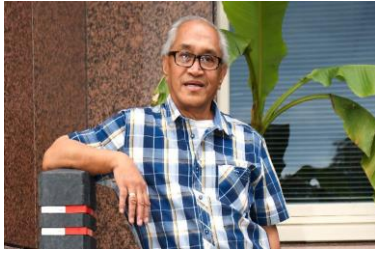
4. Financiële verantwoording

Het financieel jaarverslag kunt u terugvinden op onze website.

5. Bestuur stichting Domiliana



Frans Steeman
Voorzitter



Wim Latupeirissa
Secretaris/directeur



Jet Steeman-Latupeirissa
Peningmeester



Ruben Maestre
Algemeen
bestuurslid



Wendy Latupeirissa-Maestre
Algemeen bestuurslid
Communicatie

6. Contactgegevens stichting

Stichting Domiliana

Bonteweg 43-01
7441 GM Nijverdal

Tel **0031 - (0) 65 09 70 443**

Email info@domiliana.com

Website www.domiliana.com

KvK-nummer 08185787

